КРАЕВОЙ ИНФОРМАЦИОННО–
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

МЕСТНОЕ самоуправление на Алтае

№ 7 (160)
октябрь
2026 г.



Председателем Алтайского краевого Законодательного Собрания, как и в прошлом созыве, избран Александр Алексеевич Романенко. Его заместителями стали Иван Гладких и Александр Сафонов – одновременно и председатель комитета по правовой политике.

Стр. 10

12+

МЕСТНОЕ самоуправление на Алтае

КРАЕВОЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

УЧРЕДИТЕЛИ: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание, Ассоциация «Совет муниципальных образований Алтайского края».

РУКОВОДИТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА:

Романенко Александр Алексеевич, председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА:

Башмаков Игорь Алексеевич, председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Алтайского края»;

Губин Денис Станиславович, заместитель Председателя Правительства Алтайского края;

Голобородько Денис Александрович.

ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА:

Агаркова Светлана Яковлевна, глава Алейского района Алтайского края;

Антропов Константин Владимирович, председатель Совета депутатов Шелаболихинского района Алтайского края;

Бабковская Наталья Юрьевна, консультант отдела по работе с органами местного самоуправления департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам внутренней политики;

Бондарь Ольга Валерьевна, начальник отдела взаимодействия с муниципальными средствами массовой информации управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края;

Васько Ольга Борисовна, начальник отдела по взаимодействию со средствами массовой информации управления по связям с общественностью и информационному обеспечению аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания;

Дорохова Татьяна Николаевна, глава Шипуновского района Алтайского края;

Зёмка Виктория Геннадьевна, начальник отдела методологии межбюджетных отношений Министерства финансов Алтайского края;

Куранов Роман Юрьевич;

Логинов Юрий Петрович, председатель Первомайского районного Собрания депутатов Алтайского края;

Молотов Александр Владимирович;

Мордовин Иван Иванович;

Перфильева Светлана Юрьевна, главный специалист отдела по работе с органами местного самоуправления департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам внутренней политики;

Чернолуцкая Ольга Валерьевна, глава Калманского района Алтайского края.

Главный редактор М.А. МИКУЛИЧ

Дизайн, вёрстка О. Васёва

Адрес редакции: 656008, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 250, тел. 65-21-56 Email: reg-altai@yandex.ru
Регистрационный номер ПИ № ТУ 22-00672, выданный Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай 20.04.2017.
Тираж 1500 экз. Подписной индекс ПА537. Дата выхода: 26 октября 2026 года.
Выходит 8 номеров в год. Распространяется по подписке.
Цена одного экземпляра (без учёта почтовых издержек) – 204 руб. 16 коп.

Адрес издателя: КБУ ИД «Регион», 656008, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 250.

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай» по адресу: 656043, Алтайский край, г.Барнаул, ул. Короленко, 104.

12+

Издание специализируется на распространении материалов общественно-политического характера. Информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей, не содержит.

Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель.

СОДЕРЖАНИЕ

ВЫБОРЫ-2026

Особенности электорального цикла 3

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНАЯ ВЛАСТЬ

Депутаты АКЗС девятого созыва начали работу 10

АКТУАЛЬНО

Вклад работодателей в поддержку демографии 15

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Молодые семьи получают помощь 20

ЖКХ планомерно обновляется 22

АЛТАЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ 25

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

О реализации Стратегии-2025 в краевой столице 26

Профилактика социального сиротства: новые методы 30

Молодёжные инициативы как ресурс развития территории 34

Автоматизация процесса учёта административных правонарушений ...37

ИНИЦИАТИВНОЕ БЮДЖЕТИРОВАНИЕ

Общее дело 40

ПРАВО ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Как не допускать конфликта интересов 43

ПАМЯТЬ

Уроки, которые необходимо повторять 46

ЮБИЛЕЙ

Место, где хочется жить 50

Фрося из Ельцовки 55

Фото на обложке Анны Ждановой.

Особенности электорального цикла

Особенностями завершившегося электорального цикла можно назвать высокий уровень конкуренции, внедрение цифровых сервисов, упрощающих доступ к информации о выборах, развитие института общественного наблюдения и социально ориентированных подходов к организации выборов.



АВТОР

Ирина АКИМОВА, председатель Избирательной комиссии Алтайского края, кандидат юридических наук, Заслуженный юрист Алтайского края

Голосование на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания девятого созыва, Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва проходило в трёхдневном формате – 18, 19 и 20 сентября. Кроме того, в трёх муниципальных образованиях региона прошли выборы в представительные органы местного самоуправления.



Только в Алтайском крае образовано более 100 именных избирательных участков. Участок №1818, расположенный в Сентелекской средней школе, носит имя Героя Советского Союза Дмитрия Тимофеевича Пастухова.

В условиях совмещения крупных избирательных кампаний федерального, краевого и муниципального уровней работали 75 территориальных избирательных комиссий и 1675 участковых комиссий, из них 1659 УИК – на постоянной основе и 16 образованных в местах временного пребывания граждан: 11 – в больницах, две – в санаториях, одна – в месте содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых, две временные участковые

Округа по выборам депутатов Государственной Думы

1. Алтайский край – Барнаульский одномандатный избирательный округ№44, число зарегистрированных избирателей 566807 человек.
2. Алтайский край – Бийский одномандатный избирательный округ №45, число зарегистрированных избирателей 604209 человек.
3. Алтайский край – Славгородский одномандатный избирательный округ №46, число зарегистрированных избирателей 572932 человека.

На выборах депутатов Государственной Думы:
10 политических партий зарегистрировали федеральные списки кандидатов;
23 кандидата принимали участие по одномандатным избирательным округам.

На выборах депутатов АКЗС:
7 политических партий зарегистрировали краевые списки кандидатов;
202 кандидата баллотировались по одномандатным избирательным округам.

На выборах в представительные органы муниципальных образований:
144 кандидата были зарегистрированы.

комиссии на территориях воинских частей (в г.Алейске и ЗАТО Сибирский).

На территории Алтайского края образовано три одномандатных избирательных округа по выборам депутатов Государственной Думы, полномочия окружных избирательных комиссий возложены на Избирательную комиссию Алтайского края.

Для реализации активного избирательного права были использованы предусмотренные законодательством механизмы.



На участке №729 Волчихинского района ученица 4 класса Софья Радчикова проводила мастер-класс «Моей России триколор» от Правдинского Дома культуры.



Каждый впервые голосующий избиратель получил памятный презент от Крайизбиркома (УИК №717, Новичихинский район).

ДИСТАНЦИОННОЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Алтайский край вошёл в число 33 субъектов (включая Москву), в которых был применён механизм ДЭГ. В нашем регионе дистанционное голосование впервые применялось в 2023 году на выборах Губернатора. Алтайский край стал одним из лидеров по числу заявок, поданных на участие в ДЭГ. Такой популярности ДЭГ способствует развитие телекоммуникационной сети в нашем регионе, удобство и высокая степень доверия избирателей к данному формату голосования.



Председатель Алейской городской ТИК Татьяна Смагина выбрала дистанционное электронное голосование.



Во многих районах в Год единства народов России избиратели приходили в национальных костюмах. На фото от УИК №622 Баевского района участники самодеятельности пришли поздравить всех с выборами, сохраняя народные традиции.

Всего было подано 252408 заявлений об участии в дистанционном электронном голосовании, что составляет 14,6% от числа избирателей, зарегистрированных на территории Алтайского края.

Дистанционно проголосовали 227371 человек, что составляет 91,1% от подавших заявки.

«МОБИЛЬНЫЙ ИЗБИРАТЕЛЬ»

Голосование по месту нахождения также востребовано нашими избирателями. Заявки принимались через 71 филиал МФЦ, все территориальные и участковые избирательные комиссии, а также в электронном виде – через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Было подано 9601 заявление о голосовании по месту нахождения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ФОРМА ГОЛОСОВАНИЯ

Голосование 18 и 19 сентября 2026 года проводилось также с использованием дополнительной возможности реализации избирательных прав граждан Российской Федерации – голосования групп избирателей, которые проживают (находятся) в населённых пунктах и иных местах, где отсутствуют помещения для голосования и транспортное сообщение с которыми затруднено.

На основании поступивших от территорий предложений были задействованы 49 участковых избирательных комиссий в 62 населённых пунктах. В списки включены 3822 избирателя.

ГОЛОСОВАНИЕ ВНЕ ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ (ГОЛОСОВАНИЕ НА ДОМУ)

Традиционно эта форма востребована избирателями с инвалидностью, пожилыми, многодетными, а также осуществляющими уход за тяжелобольными.



На дому проголосовала Аграфена Егоровна Погодина, единственная в Топчихинском районе жительница блокадного Ленинграда. В этом году ей исполнилось 90 лет.

ДОСРОЧНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Данный формат предусмотрен для отдельных групп избирателей, находящихся в значительно удалённых от помещения для голосования местах, транспортное сообщение с которыми отсутствует или затруднено.

К таким местам на территории Алтайского края относится посёлок Тигирек Краснощёковского района, голосование в котором прошло 15 сентября 2026 года. В список избирателей на избирательном участке №1025 (Краснощёковский район, село Чинета) включено 30 избирателей, проживающих в посёлке Тигирек. Общее время на маршруте до места проведения досрочного голосования составило порядка 10 часов.

Из 30 избирателей, включённых в список, в голосовании приняли участие 16 человек (53,3%), из них трое подали заявление для участия в ДЭГ.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫБОРАХ СТАНОВИТСЯ ДОСТУПНЕЕ

Этому способствует развитие цифровых сервисов на портале «Госуслуги» и сайте ЦИК России.

Участникам избирательного процесса к 2026 году стали доступны уже порядка 30 цифровых сервисов информирования о ходе подготовки и проведения выборов, о сроках и порядке совершения избирательных действий, о включении в список избирателей на избирательном участке, об избирательных комиссиях, об участвующих в выборах кандидатах и избирательных объединениях, а также о результатах выборов.



Участник СВО Сергей Польшин с родными, УИК №1195 Новичихинского района.

Развитие получили сервисы для кандидатов, позволяющие рассказать о себе избирателям, в том числе разместить фотографию. Кроме того, у кандидатов появилась возможность собрать подписи избирателей в поддержку своего выдвижения на выборах депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания.

У членов избирательных комиссий всех уровней востребованным является обучение в онлайн формате по программам ЦИК России и Избирательной комиссии Алтайского края.

Ещё один важный проект, обеспечивающий максимальный охват и информирование о проходящих выборах, – это «ИнформУИК». В таком масштабе адресное информирование путём подомового обхода впервые было реализовано в 2024 году на выборах Президента России. В 2026 году наш регион традиционно стал лидером по количеству задействованных обходчиков – 5334 человека из всех участковых комиссий.

Проект «ИнформУИК» представляет собой систему адресного информирования избирателей, в рамках которой члены участковых избирательных комиссий лично обходят дома и квартиры, общаясь с каждым. Предварительно для всех обходчиков, задействованных в проекте, было проведено обучение и тестирование.

Работа «ИнформУИК» строится вокруг четырёх главных задач:

1. Адресное информирование о параметрах голосования

Это базовая задача проекта. Члены комиссий доносят до каждого избирателя точную информацию о предстоящем дне выборов, времени работы участков и конкретном месте нахождения избирательного участка, к которому прикреплён гражданин. Это исключает путаницу с границами округов и помогает людям заранее спланировать свой визит на участок.

2. Разъяснение доступных способов голосования

Избирателям рассказывают обо всех предусмотренных законом возможностях голосования помимо стандартного посещения участка. В ходе поквартирных обходов объясняются процедура дистанционного электронного голосования (ДЭГ), механизма «Мобильный избиратель», а также условия надомного голосования.

3. Ответы на вопросы и получение обратной связи от граждан

Личный контакт позволяет не только передать информацию, но и провести диалог. Избиратели



Члены УИК №1595 (Тогульский район) преодолели десятки километров для проведения выездного голосования в с.Шумиха (дополнительная форма голосования).

могут задать уточняющие вопросы по процедуре голосования, проверить себя в списках, сообщить об ошибках в данных или высказать предложения по организации процесса. Для организаторов это служит инструментом мониторинга: они получают данные о том, какая информация вызывает наибольшие затруднения у людей, что позволяет оперативно корректировать общую информационную кампанию.

4. Обеспечение доступности информации для социально уязвимых групп

Проект направлен на то, чтобы сделать процесс получения сведений о выборах максимально доступным для пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями здоровья и тех, кто испытывает трудности с использованием цифровых сервисов. Личное посещение гарантирует, что эти категории избирателей получат необходимые сведения напрямую, без необходимости искать их самостоятельно в Интернете или через справочные службы.

В 2026 году проект был реализован в расширенном формате – информирование проходило на крупных предприятиях. Между учебными заведениями был запущен челлендж «ИнформУИК», в который активно включились студенты высшего и среднего профессионального образования региона. Передать эстафету информирования и подготовки участия в выборах помогали члены Молодёжной избирательной комиссии в образе маскота Крайизбиркома «РябИнКа».

Таким образом, «ИнформУИК» позволяет выстроить эффективный диалог с различными категориями избирателей и полученный социальный срез использовать для дальнейшей регуляции настроек избирательной системы с учётом региональной специфики.

Стоит отметить, что избирательная система совершенствуется, становится более гибкой и социально ориентированной.



Избиратели не только узнавали о выборах, но и делились урожаем.

Итоги реализации проекта «ИнформУИК»:

Обходчиками проекта пройдено 858 659 домовладений, что составляет 98% от их общего числа на территории Алтайского края.

Открытых дверей: 741858 (86%).

Состоявшихся бесед: 726519 (85%).

Проинформированных избирателей: 1381404 (80%).

Также проинформировано работников предприятий, организаций, учреждений – 7556 (59%), молодёжи – 7391 (82%) от общего числа, заявленных организациями и учреждениями в проект на территории Алтайского края.



Куратор федерального проекта «ИнформУИК» в Алтайском крае, секретарь Крайизбиркома Анна Пономаренко встретилась с курсантами БЮИ.

ПРОЕКТ «ВОЛОНТЁРЫ НА ВЫБОРАХ»

В завершившемся электоральном сезоне на более высокий уровень была поставлена работа волонтёров на избирательных участках.

Впервые в таком масштабе и с учётом адресной потребности муниципалитетов был сформирован целый пул профессиональных волонтёров для присутствия на избирательных участках. Для участия в проекте «Волонтёры на выборах» регистрация шла через платформу «Добро.рф». Было одобрено более двух тысяч заявок.

Перед Крайизбиркомом стояла задача подготовить волонтёров для работы на участках. Для этого было организовано ступенчатое обучение. Сначала участие приняли координаторы, ответственные за работу в муниципалитетах. Они получили методические рекомендации и знания в области полномочий, видов помощи волонтёра на избирательном участке. Особенно ценной стала информация об особенностях общения с инвалидами различных категорий, которую они получили, как говорится, из первых уст, от руководителей краевых организаций инвалидов.

28 августа прошёл I региональный форум «Волонтёры на выборах. Алтайский край», участие в котором приняли порядка 700 человек со всего региона. Уникальная обучающая площадка была предназначена для повышения правовой грамотности добровольцев, отработки практических навыков взаимодействия с избирателями и формирования единых стандартов сопровождения граждан в день голосования. Организаторами выступили Избирательная комиссия Алтайского края, региональное Управление молодёжной политики и Ресурсный центр добровольчества.

Форум имел пять блоков работы, которые раскрыли особенности правового статус волонтёра и его компетенции, этику общения с избирателями различных категорий, алгоритмы помощи маломобильным гражданам, с инвалидностью, пожилым людям. В формате модельного избирательного участка были отработаны типовые ситуации, с которыми волонтёр может столкнуться на практике.

> В сентябре 2025 года ЦИК России подписала соглашение с Ассоциацией волонтёров «Добро.рф».
>
> **Председатель ЦИК России Элла ПАМФИЛОВА:**
>
> *– Благодарим наших волонтёров, людей с активной гражданской позицией, благодарим коллег из организации «Добро.рф» и, конечно, благодарим за активную работу избирательные комиссии всех субъектов Российской Федерации, которые на местах воплощают в жизнь эту важную и ценную работу во взаимодействии с волонтёрами, направленную на помощь нашим дорогим избирателям.*

Отмечу, что проект «Волонтёры на выборах» решает сразу две социально важные задачи: помощи непосредственно на избирательном участке и развитие добровольческой деятельности в целом, формирование механизмов вовлечения граждан в общественно значимые процессы.

Для волонтёров была разработана профессиональная атрибутика, позволяющая легко идентифицировать их в помещении для голосования (именной бейдж с аккредитацией, кепка, жилет).

По предварительной информации, представленной территориальными избирательными комиссиями, на избирательных участках комфортное голосование для жителей Алтайского края обеспечивали 1550 волонтёров (98% от заявившихся участников проекта).

НАБЛЮДЕНИЕ НА ВЫБОРАХ

В Алтайском крае своё право назначить наблюдателей активно используют кандидаты и политические партии. Так, в дни голосования 18-20 сентября 2026 года наблюдение на выборах осуществлял **4361** наблюдатель:

- от кандидатов – **119**;
- от политических партий – **2851**;
- от Общественных палат Российской Федерации и Алтайского края – **1391** наблюдатель (31,89%).



Ирина Акимова в Центре общественного наблюдения на выборах с его руководителем Алексеем Чесноковым.

> *Именно общественные наблюдатели стали связующим звеном, которое укрепляет доверие между гражданами и избирательной системой. С 2019 года в регионе действует Общественный штаб наблюдения за выборами, который зарекомендовал себя как один из наиболее эффективных в стране. В его работе принимают участие специалисты в области политологии и юриспруденции. В дни голосования мониторинг различных медиа ведётся в круглосуточном режиме.*

Отдельно следует отметить, что общественное наблюдение на выборах в Алтайском крае за последние пять лет масштабировалось до самостоятельного института, обеспечивающего контроль хода голосования и способного дать ему квалифицированную экспертную оценку. Подготовка пула наблюдателей на выборах проходит, в том числе, с участием специалистов Крайизбиркома.

10 сентября в Барнауле Избирательная комиссия Алтайского края провела уже VI краевой форум общественных наблюдателей «Доверие, открытость, законность». Традиционно он является площадкой для отработки реальных ситуаций и алгоритмов действий наблюдателей по обеспечению прозрачности выборов.

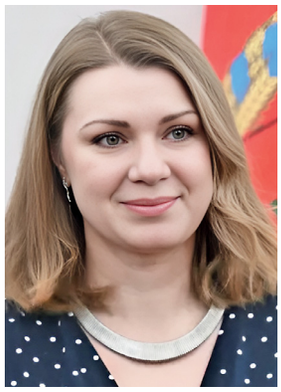
Таким образом, высокая конкурентность, цифровизация избирательного процесса, начинающаяся ещё на стадии информирования, развитое общественное наблюдение и социальная ориентация организации выборов стали едиными элементами архитектуры завершившегося электорального цикла. На современном этапе мы можем говорить не просто о техническом обновлении процедуры голосования, а о качественном сдвиге в сторону более инклюзивной и открытой демократической модели выборов, формирующейся в русле конструктивного сотрудничества между государством и всеми участниками избирательного процесса.

В конечном счёте, главный результат завершившегося единого дня голосования измеряется не только цифрами протоколов, но и тем кредитом доверия, который избиратель выдал обновлённой избирательной системе.

Фото предоставлены Крайизбиркомом.

Депутаты АКЗС девятого созыва начали работу

8 октября прошла первая сессия Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва. В числе первых вопросов – подтверждение полномочий нового состава краевого парламента, определение его структуры и руководства. Председателем АКЗС вновь, как и в двух прошлых созывах, был избран Александр Романенко.



АВТОР

Анна ЖДАНОВА,
начальник сектора мониторинга средств массовой информации и интернет-коммуникаций управления по связям с общественностью и информационному обеспечению аппарата АКЗС

НОВЫЕ ЛИЦА

На сессии председатель Избирательной комиссии Алтайского края Ирина Акимова сообщила о результатах выборов депутатов краевого Законодательного Собрания девятого созыва, которые прошли 18-20 сентября:

– Выборы признаны действительными, нарушений в процессе подсчёта и установления результатов не зафиксировано. На основании протоколов Избирательной комиссии Алтайского края и протоколов окружных избирательных комиссий были определены общие итоги выборов, что позволило сформировать краевой парламент в полном составе. Поздравляю всех с началом работы!



Первая сессия Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва открыла пятилетний цикл работы парламента. Регистрация депутатов, Анна Галицкая.







Депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва приступили к работе.

Состав депутатского корпуса обновился на 60%, 28 из 68 депутатов прошлого созыва подтвердили свои мандаты. Краевой парламент сохранил высокий профессиональный уровень, а средний возраст народных избранников составляет 49 лет. В его составе будут работать девять женщин.

Большое представительство в АКЗС получили органы местного самоуправления: сразу 15 депутатов, которые прежде работали в муниципалитетах, повысили свой статус. В новом составе регионального парламента четыре доктора и ряд кандидатов наук, руководители крупных промышленных предприятий, два ректора ведущих вузов Алтайского края – классического университета Сергей Бочаров и педагогического университета Ирина Лазаренко, а также пять работников системы здравоохранения.



Депутаты АКЗС Игорь Панарин, Андрей Максимов, Владимир Попов, Алексей Кривенко.



Первая сессия АКЗС, идёт голосование, депутат Григорий Бахтин.

Среди депутатов нового созыва пять участников специальной военной операции – Герой Российской Федерации Константин Молчанов, Герой Донецкой Народной Республики и кавалер трёх орденов Мужества Евгений Смирнов, кавалер ордена Мужества Владимир Громов, генерал-майор Александр Сафонов и гвардии лейтенант Павел Коновод.

Депутатом краевого Заксобрания стала и председатель регионального Молодёжного парламента Алина Бушуева.

ПЕРВЫЕ РЕШЕНИЯ

Председателем Алтайского краевого Законодательного Собрания, как и в прошлом созыве, избран **Александр Алексеевич Романенко.** Его кандидатуру поддержали 57 из 66 присутствовавших на сессии депутатов.

Напомним, Александр Романенко имеет большой опыт парламентской работы. Он семь раз избирался депутатом краевого парламента (с 2000 года и по настоящее время). В третьем созыве (2000-2004гг.) он был заместителем председателя комитета по агропромышленному комплексу и

природопользованию, в четвёртом, пятом и шестом созывах – председателем комитета по бюджету, налоговой и кредитной политике. В 2016 году был впервые избран председателем АКЗС.

Александр Романенко обратился к депутатам:

– Особенность нашего созыва в том, что в нём впервые в истории присутствуют руководители всех региональных отделений парламентских партий (Все они возглавили фракции в АКЗС – **прим. ред.**). Такой мощный политический ресурс должен быть направлен на реализацию конкретных задач развития края, на благо его жителей. Нельзя не отметить, что сегодня в составе Законодательного Собрания руководители многих общественных структур: организации ветеранов СВО, Молодёжного парламента, Союза фермеров, отраслевых объединений. Я обещаю, что в процессе нашей совместной работы мы будем взаимоуважительны и действовать во благо одной «партии» – жителей Алтайского края. Продолжим и дальше укреплять заметную позицию АКЗС на уровне страны.



Председателем Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва избран Александр Романенко.

Добавим, что в Законодательном Собрании девятого созыва создано пять фракций (как и в Государственной Думе). Фракцию «Единая Россия» возглавил Александр Романенко, в неё вошёл 51 депутат. Вторая по численности фракция – КПРФ (семь депутатов, руководитель **Мария Прусакова**). По четыре депутата будут работать во фракциях ЛДПР (руководитель **Сергей Булаев**) и «Новые люди» (**Никита Федюнин**). «Справедливую Россию» в этом созыве представляют два человека, фракцию возглавил **Александр Терентьев.**

СФОРМИРОВАНЫ ПРОФИЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ

На первой сессии краевого Законодательного Собрания избрали заместителей председателя АКЗС. Ими стали **Иван Гладких и Александр Сафонов.** Оба будут исполнять свои обязанности на постоянной профессиональной основе. Александр Сафонов будет совмещать свой пост с руководством комитетом по правовой политике.

Всего же в новом созыве будут действовать десять постоянных комитетов. Они традиционно станут главной рабочей площадкой для подготовки законопроектов, обсуждения решений по ключевым вопросам развития края.

По решению депутатов комитет АКЗС по аграрной политике, природопользованию и экологии возглавил **Алексей Кривенко.** Его заместителем стал Сергей Серов, который в прошлом созыве руководил работой этого комитета.

Комитет по бюджетной, налоговой, экономической политике и имущественным отношениям, как и в предыдущем созыве АКЗС, возглавил **Александр Локтев.** Его заместителем стала **Ксения Белоусова.**

Председателем комитета по здравоохранению избран **Владимир Пелеганчук,** а его заместителем – **Владимир Лещенко,** который в прошлом созыве руководил этим комитетом.

Вновь созданный комитет по местному самоуправлению возглавил **Василий Рощупкин.** На должность заместителя председателя избран **Андрей Кривов.**

Председателем комитета по образованию и науке стала **Ирина Лазаренко.**

Комитет по правовой политике возглавил **Александр Сафонов**, а его заместителем стала **Евгения Боровикова.**

Работой комитета по промышленности, предпринимательству и туризму будет руководить **Артём Шамков**. Заместителем председателя стал **Сергей Булаев.**

Ирина Солнцева продолжит руководить комитетом по социальной защите и занятости населения. Её заместителем избран **Евгений Смирнов.**

Так же, как и в прежнем созыве, комитет по спорту, культуре и молодёжной политике возглавила **Татьяна Ильюченко.** Заместителем председателя избрали **Анну Галицкую.**

Председателем комитета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству, транспорту и связи вновь избран **Игорь Панарин.** Заместителем председателя комитета стал **Константин Молчанов.**

СЕНАТОР РФ

Депутаты АКЗС в ходе сессии наделили полномочиями сенатора своего коллегу **Виктора Зобнева,** он был избран по округу №34 и теперь стал представителем законодательного органа Алтайского края в Совете Федерации РФ – верхней палате российского парламента. Эти полномочия он исполнял и в прошлом созыве АКЗС.

– За предыдущий период в Совете Федерации мы смогли добиться конкретных результатов по ряду важных направлений: от поддержки социальных инициатив до продвижения инфраструктурных проектов, выстроили работу со всеми комитетами, провели Дни субъекта. Но впереди ещё много задач, которые требуют системной работы и постоянного диалога с жителями. Я намерен и дальше уделять особое внимание обращениям граждан. К тому же в рамках избирательного периода поступило большое количество наказов, над которыми предстоит работать. Буду держать на контроле наиболее острые вопросы и последовательно отстаивать интересы региона на федеральном уровне, – сказал Виктор Зобнев.



Представителем краевого парламента в Совете Федерации РФ избран Виктор Зобнев.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

Первая сессия Алтайского краевого Законодательного Собрания девятого созыва открыла пятилетний цикл работы парламента. Спикер АКЗС Александр Романенко назвал главной задачей депутатов совершенствование законодательной базы региона для выполнения Стратегии развития Алтайского края.

– Мы обязаны вместе с Правительством заниматься вопросами развития правового поля во благо жителей Алтайского края, – подчеркнул он.

В числе законодательных приоритетов созыва – поддержка участников спецоперации и членов их семей, вопросы экономики, демографии, выполнение социальных обязательств перед жителями региона.

– Главный документ, который мы начинаем рассматривать в октябре, – это краевой бюджет на следующую трёхлетку. И нам нужно консолидировать усилия, вместе с Правительством разработать правила и условия для исполнения всех финансовых обязательств, достичь сбалансированности как по доходной, так и по расходной части, – отметил председатель АКЗС.

Он также анонсировал и отдельные законопроекты. В частности, после принятия на федеральном и региональном уровнях указов о дополнительной поддержке педагогических работников депутатам предстоит скорректировать краевой закон о статусе педагога.

– Работа предстоит большая, в 10 комитетах мы постарались учесть все направления деятельности. Нам удалось сформировать профессиональное, а главное, нацеленное на выполнение масштабных задач Законодательное Собрание. Я надеюсь, что мы меньше будем заниматься вопросами политизации, а сосредоточимся именно на реальной работе. У нас для этого всё есть, – заключил Александр Романенко.

Фото автора.

Вклад работодателей в поддержку демографии

Проводимая государством демографическая и семейная политика по народосбережению, приумножению населения России предусматривает активное вовлечение в этот процесс корпоративного сектора экономики. Сегодня хозяйствующие субъекты становятся демографическими агентами государства. Многие из них нацелены на ответственное ведение бизнеса, в том числе в части поддержки работников и членов их семей.

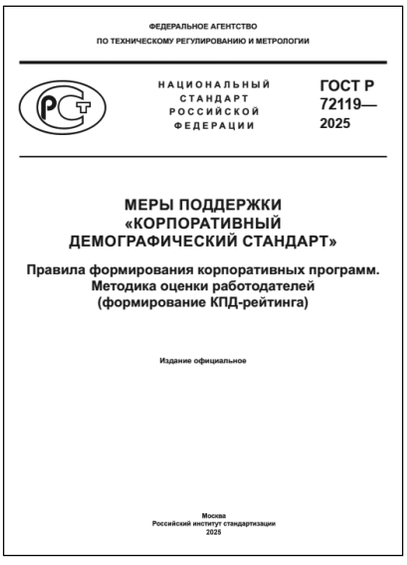


АВТОР

Надежда КАПУРА,
начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения

Правовую основу для развития социальной ответственности работодателей в нашем регионе составляют краевые законы от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнёрстве в Алтайском крае», от 03.12.2025 №98-ЗС «О развитии ответственного ведения бизнеса в Алтайском крае», указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края.

Так, дополнительным соглашением к Региональному трёхстороннему соглашению работодатели взяли на себя обязательство по установлению в коллективных договорах мер поддержки семейных сотрудников в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки. Корпоративный демографический стандарт».



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р 72119— 2025

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»

Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)

Издание официальное

Москва
Российский институт стандартизации
2026

Корпоративный демографический стандарт действует с 10 июля 2025 года.

Стандарт введён в действие с 10 июля 2025 года, состоит из нескольких блоков:

1. Корпоративный социально-демографический пакет

Включает в себя следующие меры поддержки:

- ✓ в период беременности работниц или жён работников;
- ✓ в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребёнка;
- ✓ создание семейно ориентированного рабочего графика;
- ✓ жилищной поддержки;

- ✓ по сохранению здоровья работников и членов их семей;
- ✓ поддержки работников при выходе на пенсию;
- ✓ по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

2. Корпоративная программа лояльности

Мерами поддержки в её рамках выступают:

- ✓ скидки, бонусы, купоны на товары, работы, услуги для клиентов с детьми;
- ✓ бесплатное предоставление товаров, работ, услуг определённой категории граждан;
- ✓ приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми;
- ✓ создание семейно ориентированных пространств и сервисов (игровых комнат, комнат матери и ребёнка и т.д.).

3. Благотворительные проекты

Это:

- ✓ оказание помощи российским семьям, члены которых не являются работниками хозяйствующего субъекта (многодетные семьи, семьи участников СВО/ ветеранов боевых действий и т.п.);
- ✓ осуществление пожертвований и оказание иной помощи некоммерческим организациям, реализующим программы поддержки семей с детьми и популяризации традиционных семейных ценностей;
- ✓ непосредственная реализация благотворительных проектов силами корпоративного волонтёрства.

4. Инвестиции в социальную сферу

Это инвестиции, направленные на строительство, реконструкцию, ремонт объектов социальной сферы (образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, общественных пространств), приобретение автотранспорта, оборудования, инвентаря, иных материальных ценностей для нормального их функционирования.

Исходя из мер Корпоративного демографического стандарта (в любом их сочетании), хозяйствующий субъект формирует собственную корпоративную программу с учётом финансовых возможностей, масштаба и сферы деятельности.

Обязательства работодателей, как правило, закрепляются в коллективных договорах, которых в крае порядка пяти тысяч. Они распространяют



Губернатор Алтайского края Виктор Томенко вручил Гран-при краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в 2025 году генеральному директору АО «БПО «Сибприбормаш» Сергею Михайлову.



Награду Андрею Ярославскому, и.о. начальника Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск», обладателю Гран-при краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в 2026 году, вручил заместитель председателя Правительства Алтайского края, министр экономического развития региона Евгений Дешевых.



Праздничные и спортивные мероприятия для работников и членов их семей в Алтайском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» укрепляют семейные ценности.

своё действие на 65% работников, причём в сельской местности охват гораздо выше – 85%.

Наиболее развита поддержка сотрудников с семейными обязанностями в организациях, входящих в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края. Сегодня таких организаций более 450. Они обеспечивают эффективную занятость порядка 83 тысяч работников.

Лучшие практики демонстрируются в рамках краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». Так, за последние семь лет в конкурсе по семейным номинациям приняли участие 44 работодателя края, по номинациям, оценивающим формирование здорового образа жизни, – 42, вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий – 15. Четыре работодателя по этим номинациям стали победителями и призёрами на федеральном уровне.

В 2025 году обладателем Гран-при краевого конкурса стало бийское производственное объединение «Сибприбормаш». В семьях его сотрудников более 2,3 тысячи детей, из них 550 воспитываются в 171 многодетной семье. Коллективным договором предусмотрено 50 мер поддержки, на которые в прошлом году направлено 222 млн рублей. Порядка 37 его пунктов содержат дополнительные меры помощи к уже установленным действующим законодательством.

Другое предприятие, завоевавшее Гран-при в 2026 году, – Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» (г.Барнаул). Среди мер социальной поддержки выделю такие, как ежемесячное пособие по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет в размере 31 тыс. рублей, компенсация родительской платы в детских дошкольных учреждениях и занятий в спортивных секциях для всей семьи. Действует корпоративная программа жилищного обеспечения, которая предусматривает ежеквартальное возмещение банковской процентной ставки по ипотечным кредитам в течение 20 лет с даты кредитного договора. Преимущественное право на участие в программе имеют многодетные семьи.

В июне 2026 года краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в рамках выездного заседания изучила практику ещё одного призёра конкурса – АО «Источник Плюс» из г.Бийска. С этого года предприятие выплачивает ежемесячную материальную помощь многодетным работникам (трое и более детей) в размере 30 тыс. рублей.

Между Правительством Алтайского края и хозяйствующими субъектами региона заключаются соглашения по реализации мероприятий, предусмотренных Корпоративным демографическим стандартом, в том числе установлению размеров единовременных выплат при рождении ребёнка.

Первым повышенное обязательство взяло на себя ООО «Барнаул РТИ», подписав такое соглашение 12 февраля 2026 года. Торжественное вручение первого сертификата на сумму 500 тыс. рублей сотруднице предприятия состоялось 20 марта. Аналогичное соглашение подписано 30 июня 2026 года с ООО «Михайловский завод химических реактивов». Единовременная выплата от работодателя при рождении ребёнка составляет здесь 300 тыс. рублей.

А совсем недавно стало реальностью и ещё одно такое соглашение – с предприятием по производству биологически активных добавок к пище АО «Юнигрупп Лайф» (г.Бийск). Им предусмотрены размеры выплат: за первого ребёнка – 500 тыс. рублей, за второго – 750 тыс. рублей, за третьего и каждого последующего ребёнка – по миллиону рублей.



Соглашение между Правительством Алтайского края и ООО «Михайловский завод химических реактивов» о сотрудничестве по реализации мероприятий Корпоративного демографического стандарта подписали начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения Надежда Капура и директор ООО «Михайловский завод химических реактивов» Сергей Немчинов, июнь 2026 г.

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЕМОГРАФИИ (КПД-РЕЙТИНГ)

Вклад работодателей в реализацию демографической и семейной политики оценивается на основе рейтинга корпоративной поддержки демографии (КПД-рейтинга). Методика оценки работодателей установлена Корпоративным демографическим стандартом.

Формирование рейтинга осуществляется по следующим показателям:

– доля работников, состоящих в зарегистрированном браке (целевой показатель – 100%);

– среднее число детей в возрасте до шести лет на одного работника (целевой показатель – 0,5 чел.);

– среднее число детей на одного работника (целевой показатель – 2,3 чел.).

В зависимости от рейтинговых позиций работодатели распределяются по трём уровням: высокий (от 61 балла), средний (от 31 до 60 включительно) и низкий (до 30 включительно). От Алтайского края в рейтинг вошло более 30 тыс. хозяйствующих субъектов.

В целом, согласно данным КПД-рейтинга, хозяйствующие субъекты нашего региона, имеющие статус социально ответственных или социально ориентированных работодателей, находятся на среднем уровне. При этом семи организациям сельского хозяйства присвоен высокий уровень рейтинга. Это ООО «Фермерское хозяйство Устинова В.И.» (Косихинский район), КХ «Енисей» (Новичихинский район), ООО «ЛЕО» (Калманский район), ИП «Глава КФХ Коробова Л.В.» (Суетский район), ООО «Колос-2» (Советский район), ООО «Советская крупа» (Смоленский район), ООО «Гея» (Целинный район). Среднее число детей на одного работника в них составляет от 1,43 до 2,21.

Располагая данными рейтинга, каждая организация видит свой вклад в социально-демографическое развитие и может повлиять на ситуацию посредством разработки и реализации собственной корпоративной программы либо совершенствования уже действующей.

По итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики от 23 октября 2025 года Президентом страны дано Поручение от 10.02.2026 №Пр-282: «Правительству Российской Федерации совместно с исполнительными органами субъектов Российской Федерации при участии объединений работодателей и профсоюзов (их объединений) организовать работу по расширению практики включения в региональные соглашения и коллективные договоры условий, предусматривающих предоставление работникам, имеющим детей, дополнительных мер поддержки».

«ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ КОРПОРАТИВНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЕМОГРАФИИ»

На заседании Совета при Президенте РФ 29 мая этого года утверждён «Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии». Это базовый набор, включающий меры корпоративной поддержки работников с детьми по семи направлениям:

- ✓ выплата корпоративного семейного капитала в размере миллиона рублей при рождении третьего и каждого последующего ребёнка;
- ✓ оплата в размере не менее 50% стоимости полиса ДМС детей многодетных работников;
- ✓ предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в пять календарных дней при рождении ребёнка и одного дня в начале учебного года для родителей первоклассников;
- ✓ организация семейно ориентированного рабочего графика (дистанционный формат, гибкий, гибридный график) для беременных работниц и работников с детьми дошкольного возраста;
- ✓ создание условий по присмотру, уходу, воспитанию и образованию детей работников (в т.ч. организация работы детской комнаты на территории предприятия, компенсация не менее 50% стоимости летнего отдыха детей многодетных работников, полная или частичная оплата допобразования детей, профориентационные мероприятия);
- ✓ реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей (благодарственные письма родителям работников, корпоративные семейные мероприятия, чествование трудовых династий);
- ✓ использование образа многодетной семьи в коммерческой рекламе.

Отмечу, что внедрение Корпоративного демографического стандарта способствует укреплению позиций хозяйствующих субъектов в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса, методика формирования которого утверждена Государственным стандартом РФ и введена в действие 13 июня 2026 года. В Алтайском крае ЭКГ-рейтингом охвачено более 89 тысяч компаний. Его результаты публикуются в открытом доступе на сайте ЭКГ-рейтинг РФ в сети Интернет.

ЭКГ-рейтинг характеризует деловую репутацию работодателя, формируется с учётом его оценки по трём направлениям: Экология, Кадры, Государство. Причём по направлению «Кадры», учитывающему социально-демографический пакет и вклад в реализацию демографической и семейной политики, работодатель может набрать 70 баллов из максимально возможных 170.

Высокие показатели в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса (от 91 балла и выше) создают основу для получения различных преимуществ и преференций со стороны государства. Они закреплены Законом Алтайского края «О развитии ответственного ведения бизнеса в Алтайском крае», размещены на сайте регионального минэкономразвития в разделе «Ответственный бизнес».

Органы службы занятости со своей стороны готовы оказывать содействие таким работодателям в приоритетном кадровом обеспечении. С этой целью приказом УТЗН Алтайского края от 20.05.2026 утверждён Порядок реализации сервиса «Информирование граждан об индексе деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг)».

Также внесены изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации. С 1 января 2026 года единовременная выплата (в т.ч. материальная помощь) при рождении ребёнка в размере до миллиона рублей не облагается налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами. Данная выплата относится на внереализационные расходы, что уменьшает налогооблагаемую базу работодателя при расчёте налога на прибыль.

В заключение отмечу, что социально ответственная позиция наших работодателей плюс государственная поддержка семей приносят свои результаты. Так, число многодетных семей в нашем регионе ежегодно растёт, а по итогам Национального рейтинга качества жизни в субъектах Российской Федерации 2025 года Алтайский край вошёл в десятку лучших в рамках направления «Народосбережение» по показателю «Оценка доступности корпоративных мер поддержки беременных работниц и работников с детьми (по месту работы)».

Необходимо продолжать уверенно достигать поставленных целей. А для этого органам местного самоуправления совместно с социальными партнёрами – объединениями работодателей и профсоюзов способствовать выявлению и продвижению лучших практик работодателей по поддержке сотрудников с семейными обязанностями, внедрению среди работодателей нашего региона «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии».

Фото предоставлены управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Молодые семьи получают помощь

По поручению Губернатора Алтайского края Виктора Томенко с января 2025 года в рамках национального проекта «Семья» и региональной программы «Повышение рождаемости в Алтайском крае» были введены дополнительные меры социальной поддержки молодых семей региона. Срок их действия рассчитан до 2030 года.



АВТОР

Юлия СОЛОВЬЁВА, начальник отдела детских пособий управления по социальным выплатам и обеспечению деятельности Министерства социальной защиты Алтайского края

Министерство социальной защиты Алтайского края предоставляет четыре вида такой социальной поддержки:

- ✓ единовременную выплату при рождении третьего или последующих детей в молодой сельской семье в размере 300 тысяч рублей;
- ✓ выплату в 100 тысяч рублей при постановке на учёт по беременности женщине, обучающейся в период беременности;
- ✓ компенсацию стоимости найма жилья для семей с детьми;
- ✓ создание пунктов проката предметов первой необходимости для новорождённых и детей до двух лет для студенческих, молодых семей, одиноких матерей и иных нуждающихся категорий семей.

Для предоставления всех перечисленных выплат семья признаётся молодой, если возраст каждого из супругов на момент обращения не превышает 35 лет, а также неполная семья из одного родителя с тем же возрастным ограничением. Члены молодой семьи должны быть гражданами Российской Федерации.

Отметим, предоставление единовременной выплаты молодым сельским семьям в нашем регионе всегда востребовано.

Право на предоставление **единовременной выплаты в 300 тысяч рублей** имеют молодые семьи, проживающие в сельской местности, при следующих условиях.

Рождение третьего или последующего ребёнка произошло после 31 декабря 2024 года. Молодые родители либо единственный родитель в молодой семье проживают на территории муниципальных районов или муниципальных округов Алтайского края. Возраст родителей (единственного родителя) не превышает 35 лет на дату рождения третьего или последующего ребёнка.

При определении очерёдности рождения учитываются дети, рождённые матерью ребёнка, давшего право на единовременную выплату.

Обратиться за единовременной выплатой можно не позднее шести месяцев со дня рождения ребёнка.

Обращаем внимание, что единовременная выплата предоставляется однократно при условии неполучения родителями (единственным родителем) меры социальной поддержки, аналогичной в другом субъекте Российской Федерации.

За восемь месяцев 2026 года такая поддержка предоставлена 811 молодым семьям, проживающим в сельской местности Алтайского края. На эти цели направлено свыше 243 млн рублей.

Молодым семьям может быть предоставлена **помощь в оплате съёмного жилья.**

Размер компенсации зависит от количества детей в семье. Так, при рождении первого ребёнка до достижения им трёхлетнего возраста льгота предоставляется в размере 50% фактических затрат по договору найма, но не более установленной предельной величины. При рождении второго ребёнка и каждого последующего до достижения младшим трёх лет – в размере 75% расходов и также не выше предельной величины.

С января 2026 года предельные размеры компенсации составляют, например, для семьи из трёх человек с одним ребёнком – 10760,04 рубля, для семьи из четырёх человек с двумя детьми – 21520,08 рубля.

Для предоставления компенсации необходимо соблюдение следующих условий:

– ребёнок родился после 31 декабря 2024 года;

– отсутствие у молодых супругов собственного жилья, пригодного к проживанию в данном населённом пункте, за исключением наличия у них доли в праве общей долевой собственности на жилое помещение, если суммарный размер долей, принадлежащих супругам, составляет менее одной трети или равен одной трети общей площади жилого помещения.

Стоит отметить, наймодателями по договору найма жилого помещения не могут выступать близкие родственники супругов в молодой семье: родители, дети, дедушки, бабушки, полнородные и неполнородные братья или сёстры, усыновители.

Назначение компенсации производится с месяца подачи заявления, но не ранее даты начала действия договора найма.

Расчёт компенсации осуществляется на основе документов, подтверждающих оплату найма жилья, – платёжные поручения, чеки, квитанции или расписки от наймодателя, периодичность представления которых определяется семьёй самостоятельно в пределах периода назначения компенсации.

В 2026 году данной мерой социальной поддержки воспользовались 18 молодых семей, проживающих в сельской местности, а всего их по краю 80.

С 2025 года в регионе действует ещё одна форма поддержки – **денежная выплата в 100 тысяч рублей при постановке на учёт по беременности женщине, обучающейся в этот период.**

Единовременная выплата установлена без учёта возраста женщины при постановке на учёт по беременности. Это финансовая поддержка будущих мам, осуществляющих образовательную деятельность.

Право на её получение реализуется при следующих обстоятельствах.

У женщины 12 недель непрерывного учёта по беременности в медицинской организации Алтайского края. Она проходит обучение по очной или очно-заочной форме, в том числе при нахождении в академическом отпуске, в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего звена по соответствующим образовательным программам, за исключением программ переподготовки рабочих, служащих или повышения их квалификации.

Обратиться за предоставлением единовременной выплаты необходимо до родоразрешения.

За восемь месяцев 2026 года такая единовременная выплата предоставлена 292 будущим мамам на общую сумму более 29 млн рублей.

И ещё одна дополнительная форма поддержки семей, нуждающихся во всесторонней заботе, – **открытие пунктов проката предметов первой необходимости для детей в возрасте до двух лет.**

Второй год в Алтайском крае действует такой удобный социальный сервис для родителей.

Напомним, по поручению Минтруда России, в соответствии с региональной программой «Повышение рождаемости в Алтайском крае» и национальным проектом «Семья», в 15 комплексных центрах социального обслуживания населения городов Алейск, Барнаул, Бийск, Новоалтайск, Рубцовск, Заринск, Славгород, а также Каменского, Немецкого национального, Тальменского, Троицкого, Мамонтовского, Павловского, Родинского и Шипуновского районов были созданы пункты проката предметов первой необходимости для семей с детьми. Всего данная мера социальной поддержки действует в 40 территориях края, что позволяет минимизировать расходы родителей, связанные с приобретением приспособлений для ухода за детьми.

Услугами пункта проката могут воспользоваться молодые, студенческие семьи, одинокие матери и семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Прокат детского оборудования осуществляется бесплатно. Здесь можно взять для временного использования коляску, ходунки, манеж, ванночку для купания и другие вещи, необходимые для здорового развития ребёнка.

В настоящее время пункты проката активно оснащаются детскими принадлежностями. В этом году дополнительно приобретено более 200 единиц современного детского оборудования. На эти цели выделено 1,4 млн рублей.

С момента открытия пунктов проката в крае их услугами воспользовались 500 семей с детьми. Им для домашнего использования выдана 751 единица оборудования.

ЖКХ планомерно обновляется

С 2025 года Алтайский край участвует в федеральном проекте «Модернизация коммунальной инфраструктуры», входящем в состав национального проекта «Инфраструктура для жизни». Куратором проекта, рассчитанного на 2025-2027 годы, в регионе выступает министрой Алтайского края.



АВТОР

Илья ШИПИЛОВ,
консультант информационно-организационного отдела Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

Задача федерального проекта – планомерное обновление жилищно-коммунального хозяйства, работа не только с частными проблемами отдельных участков, но и создание базы для устойчивого развития регионов.

Как отмечал заместитель Председателя Правительства РФ Марат Хуснуллин, «Модернизация коммунальной инфраструктуры» – один из самых масштабных и социально значимых блоков национального проекта «Инфраструктура для жизни», с начала реализации которого достигнуты определённые результаты, заложившие основу для системного обновления жилищно-коммунального хозяйства страны. Завершены строительство, реконструкция и капитальный ремонт более 1,3 тыс. объектов коммунальной инфраструктуры. Разработаны комплексные планы модернизации, включающие более 50 тыс. мероприятий, направленных на обновление свыше 18 тыс. объектов ЖКХ и порядка 140 тыс. км инженерных сетей.



Капитальный ремонт напорного канализационного коллектора в Новоалтайске, 2025 год.

Своё участие в проекте Алтайский край начал с ремонта 12 объектов и почти 34 километров сетей тепло-, водоснабжения и водоотведения. Работы проводились при участии регионального и федерального бюджетов. Общая стоимость работ превысила 790 млн рублей. Из них 183 млн рублей было выделено Правительством России краю дополнительно, за счёт чего удалось реализовать в 2025 году сразу семь добавочных проектов в сельских территориях. Например, в посёлке Целинный Ключевского района капитально отремонтировали котельную, а в Бурлинском, Немецком национальном и Топчихинском районах – участки сетей водо- и теплоснабжения.

Помимо сельских, в федеральный проект включены финансово ёмкие мероприятия в Барнауле, Новоалтайске, Рубцовске и Заринске, рассчитанные на 2025-2027 годы.

Так, в Новоалтайске капитально отремонтировали напорный канализационный коллектор от

насосной станции №2 по улице Калинина до улицы Октябрьской – этот объект по нацпроекту в регионе завершили первым. Напомним, весной 2025 года в городе произошла крупная коммунальная авария, из-за чего для значительной части населения была ограничена подача воды и тепла. С вводом в работу нового участка здесь существенно повышена надёжность системы водоотведения.

По итогам 2025 года, в том числе за счёт дополнительного финансирования, Алтайский край превысил критерий проекта относительно численности населения, для которого улучшено качество предоставления коммунальных услуг. При плане 19,5 тысячи человек этот показатель составил 41 тысячу человек.

В 2026 году в регионе проводятся работы на объектах водоснабжения и водоотведения в Сростках, ЗАТО Сибирский, Барнауле, Новоалтайске, Рубцовске, Шелаболихинском районе и на двух в Заринске.

В селе Сростки Бийского района построят новый водозабор, проложат почти семь километров новых сетей водоснабжения. Стоимость работ составит около 162 млн рублей. Обновление инженерных коммуникаций позволит обеспечить качественным водоснабжением более тысячи сростинцев. Проект реализуется в течение 2025-2027 годов.

Три километра коммуникаций заменят в Рубцовске. Объём направляемых на это в течение трёх лет средств составит 670 млн рублей, из них 663 млн – из федерального бюджета. Работы здесь проводятся по бестраншейной технологии методом спиральной навивки – под землёй, в пространстве существующего коллектора монтируется новая труба из полимерных материалов диаметром от 600 мм до 1000 мм. Это позволяет проводить реконструкцию без остановки потока сточных вод, масштабных земляных работ и перекрытия движения транспорта, включая троллейбусные маршруты.

В течение двух лет ведутся работы по организации централизованного водоснабжения в частном жилом микрорайоне Раздолье в Новоалтайске. Общая их стоимость превысит 100 млн рублей. Проект включает два этапа. На первом устанавливаются новая водозаборная скважина и водонапорная башня, монтируется станция глубокой очистки питьевой воды. На втором этапе по улицам Раздолья прокладываются сети водоснабжения для дальнейшего подключения потребителей. Таким образом, централизованным водоснабжением будут обеспечены 500 домовладений микрорайона, в которых проживают более 1600 человек. Сейчас работы идут по графику, их завершение запланировано на осень 2026 года.



Реконструкция водопроводных сооружений и сетей в селе Сростки Бийского района (1 этап).

В барнаульском микрорайоне Сибирская Долина продолжается строительство станции очистки воды. Этот объект стал первым в краевой столице, который реализуется в рамках федерального проекта. Предусмотрено строительство станции очистки воды, насосной станции второго подъёма, резервуара чистой воды объёмом 1700 кубических метров и бурение трёх скважин. Реализация проекта позволит обеспечить качественной питьевой водой 2600 жителей микрорайона. Сейчас уже пробурены три водозаборные скважины, построен резервуар чистой воды, произведён монтаж здания её доочистки. Стоимость работ составит 290 млн рублей. Их завершение запланировано на первый квартал 2027 года.

В Заринске прокладываются сети водоснабжения в районах малоэтажной жилой застройки, что позволит улучшить качество водоснабжения более чем 3,5 тысячи человек.

Общий объём финансирования, направленный на реализацию федерального проекта в Алтайском крае, в этом году приблизится к 500 млн рублей, большая часть средств поступит из федерального бюджета.

Фото предоставлены пресс-службой минстроя Алтайского края.



АЛТАЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ

◆ БЛАГОДАРЯ ПОДДЕРЖКЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ЛИЗИНГОВОГО ФОНДА ТРИ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПРИОБРЕТУТ ТЕХНИКУ, ПРОИЗВЕДЁННУЮ НА ЗАВОДАХ БАРНАУЛА



На очередном заседании наблюдательного совета Алтайского краевого лизингового фонда приняты решения о финансировании трёх заявок сельскохозяйственных предприятий Бурлинского, Немецкого национального и Хабарского районов на общую сумму 17,9 млн рублей. Это позволит им прибрести шесть единиц сельхозтехники общей стоимостью 24,3 млн рублей.

Аграрии региона не первый раз сделали выбор в пользу алтайских производителей: пять из шести единиц приобретаемой сельскохозяйственной техники произведены на барнаульских заводах «Комплекс Агро» и «Стеллар».

Развитие сельскохозяйственного машиностроения имеет стратегическое значение для обеспечения продовольственной безопасности страны и сохранения лидерства отечественных технологий. Сегодня это значимый сектор промышленного производства в Алтайском крае.

Основу приобретаемого хозяйствами оборудования составляет ключевая для уборочной и послеуборочной логистики техника: зерносушилки, нории ковшовые, катки-измельчители. Обновление парка сельскохозяйственной техники позволяет не только повышать производительность труда, но и внедрять технологии ресурсосберегающего земледелия, сокращать сроки уборочной кампании.

Напомним, объём капитала Алтайского краевого лизингового фонда превышает 1,4 млрд рублей. В текущем году алтайские аграрии с использованием его средств приобрели 19 единиц техники и оборудования общей стоимостью свыше 161 млн рублей.

◆ ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ИЗ АЛТАЙСКОГО КРАЯ СЕРТИФИЦИРОВАЛО СНЕГОБОЛОТОХОДЫ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА



Рубцовское предприятие «Алтайтрансмашсервис» – одно из ведущих производителей гусеничной техники повышенной проходимости в Сибири – завершило очередную плановую сертификацию выпускаемой продукции при содействии Регионального центра инжиниринга.

В рамках исполнения заявки были проведены испытания ряда образцов гусеничных транспортёров (снегоболотоходов), по результатам которых получен сертификат соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования» (ТР ТС 010/2011).

– Сертификация подтверждает, что произведённые предприятием снегоболотоходы, снегохо-

ды и прицепы к ним под торговой маркой «АТМС» соответствуют обязательным требованиям безопасности и могут поставляться на внутренний и международные рынки, – отметил директор Алтайского центра кластерного развития Дмитрий Ляхов.

По словам финансового директора предприятия «Алтайтрансмаш-сервис» Ивана Куриленко, в основе конструкции снегоболотоходов лежит применение отечественных материалов и комплектующих изделий.

– Сертификация стала закономерным этапом масштабного технического обновления нашей линейки. Главным инженерным достижением 2026 года стало внедрение нового механизма поворота, на который наше предприятие уже получило официальный патент. Это решение существенно улучшило управляемость и срок службы спецтехники в экстремальных условиях, – рассказал Иван Куриленко.

Компания «Алтайтрансмаш-сервис» работает более 28 лет, половину из которых производит технику исключительно собственной разработки – тяжёлые машины, способные преодолеть любое бездорожье. Создано более десятка моделей – несколько модификаций тягачей «Марал», топливозаправщик «Скиф», гусеничный транспортёр «Тритон».

Сейчас спецтехника рубцовского предприятия, в том числе с установленным под потребности клиентов технологическим оборудованием, востребована в геологоразведке, лесозащите, пожаротушении.

Техника, произведённая в Алтайском крае, работает в Заполярье, Якутии, Ямало-Ненецком автономном округе, на Камчатке и в других отдалённых районах страны с суровыми погодными условиями и абсолютным бездорожьем.

Параллельно с модернизацией текущего модельного ряда конструкторское бюро «Алтайтрансмаш-сервис» ведёт разработку принципиально новой серии гусеничной техники.

◆ ЗАВОД НАУКОГРАДА ПРОВОДИТ КОМПЛЕКСНУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ КОТЛОВ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ЭнергоСтройДеталь-Бийский котельный завод» реализует программу поэтапной модернизации линейки водогрейных котлов КВГМ-100 в



Ростовской области. В июне на объект были отгружены запасные части, а в настоящее время завершается ключевой этап работ – замена экранов котла. Все работы планируется закончить к концу октября.

Котлы КВГМ-100 широко применяются в различных отраслях промышленности и коммунальном хозяйстве, обеспечивая надёжное теплоснабжение благодаря высокой производительности и эффективности. Поддержание их технического состояния – важная задача для бесперебойной работы систем теплоснабжения.

Напомним, Бийский котельный завод был основан в 1942 году, когда около полутора тысяч предприятий оборонной промышленности, станко- и машиностроения были спешно вывезены из прифронтовой полосы на Урал и в Сибирь. Основой завода послужили прибывшие в Бийск эвакуированные заводы «Паростроой» из Москвы и Белгородский котельный завод. В кратчайшие сроки под руководством первого директора завода Залмана Берлина были спроектированы основные цеха. Первый котёл марки Шухова-Берлина был выпущен 16 сентября 1942 года и отгружен по распоряжению Народного комиссариата тяжёлого машиностроения СССР в адрес важнейшей стройки страны – «Норильскстроя».

В 2019 году «ЭнергоСтройДеталь-Бийский котельный завод» стал частью группы машиностроительных предприятий «СибГазСтройДеталь», что позволило вывести производство энергетического оборудования на новый уровень развития. Предприятие является членом Союза машиностроителей России.

Подготовил пресс-секретарь минпромэнерго Алтайского края Михаил КОРЛЯКОВ.

О реализации Стратегии-2025 в краевой столице

В декабре 2013 года решением Барнаульской городской Думы №234 была утверждена Стратегия социально-экономического развития города Барнаула на период до 2025 года, которая задала целевые ориентиры долгосрочного развития краевой столицы.



АВТОР

Ирина КОЖЕВНИКОВА, председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности администрации города Барнаула

Период реализации Стратегии социально-экономического развития краевой столицы оказался непростым. Барнаул, как и вся страна в целом, пережил серьёзные внешнеэкономические и внутренние вызовы – кризис 2014-2015 годов, пандемию 2020 года и санкционное давление последних лет, включая период специальной военной операции. Несмотря на объективные трудности, удалось достичь большинства поставленных целей и адаптировать механизмы управления городским хозяйством к постоянно меняющимся условиям.

Реализация Стратегии-2025 проходила в рамках пяти направлений, по каждому из которых можно выделить успешный результат.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Обеспечено сохранение и укрепление промышленного потенциала города. Крупными и средними промышленными предприятиями отгружено товаров, выполнено работ и оказано услуг на сумму более 169 млрд рублей. Кроме этого, предприятия продемонстрировали высокую устойчивость: индекс промышленного производства не опускался ниже 100% за исключением 2020 года (97,2 %) и 2025 года (91,5 %). Они активно обновляли оборудование, внедряли современные технологии, создавали новые производственные площадки.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Объем производства крупных и средних промышленных предприятий города Барнаула, млрд руб.



Модернизирован производственный комплекс АО «Барнаульский станкостроительный завод», проведена реконструкция цехов ЗАО «Барнаульский котельный завод» с внедрением энергосберегающих технологий, запущены новые линии на предприятиях пищевого сектора, начат масштабный инвестиционный проект по модернизации и строительству новой текстильной фабрики на базе АО «БМК «Меланжист Алтая».

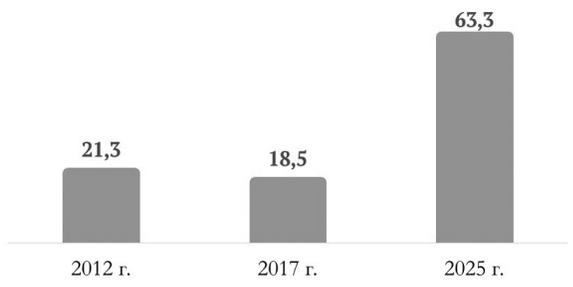
Реализация предприятиями проектов способствовала притоку инвестиций в экономику, суммарный результат которых за 2013-2025 годы приблизился к 400 млрд рублей. Приоритетными направлениями были промышленность, транспорт, строительство и городская инфраструктура.



Модернизация производства ООО «БТК Текстиль» БМК «Меланжист Алтая».

ИНВЕСТИЦИИ

Объем инвестиций в основной капитал крупных и средних организаций города Барнаула, млрд руб.



Отдельная роль принадлежит туризму. Создание туристско-рекреационного кластера «Барнаул – горнозаводской город» стало важным шагом в формировании новой отрасли городской экономики. Туристический поток постепенно растёт, а местные инициативы находят поддержку и признание на уровне региона и страны.



Благоустройство набережной реки Обь в рамках создания туристско-рекреационного кластера «Барнаул – горнозаводской город».

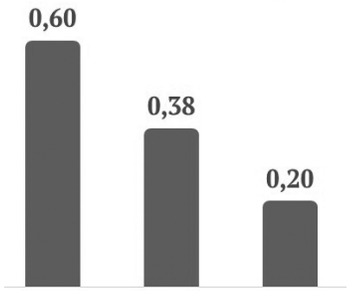
РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Человеческий капитал рассматривался в числе ключевых факторов городского развития. Демографические тенденции остаются сложными: численность населения города сокращается, что характерно для большинства крупных городов России.

С целью минимизировать последствия демографического спада проводились мероприятия, направленные на формирование комфортных условий проживания, повышение уровня и качества жизни населения. В том числе удалось стабилизировать ситуацию на рынке труда и удержать рекордно низкий уровень безработицы.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Уровень безработицы, %



Уровень безработицы по городам Сибирского федерального округа 2025 г., %



Среднегодовой показатель безработицы за период реализации Стратегии составлял менее 1%, а к концу 2025 года он снизился до 0,2%, что является одним из лучших результатов по региону и столичным городам Сибири. С 2013 года в городе создано более 43 тысяч рабочих мест, то есть, в среднем, свыше 3,5 тысячи ежегодно. Средняя заработная плата работников крупных и средних предприятий достигла 80042 рублей, что в 3,7 раза выше уровня 2012 года.

ОПЛАТА ТРУДА

Размер среднемесячной заработной платы работников крупных и средних предприятий города Барнаула, руб.



ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВО И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Вопросы качества жизни традиционно находятся в центре внимания муниципальной власти. За годы реализации Стратегии введено свыше 6 млн кв.м жилья. Появились новые микрорайоны, обеспеченные соответствующей инфраструктурой и объектами благоустройства, начались работы по пилотному проекту комплексной застройки микрорайона Поток.

Барнаул удерживает лидерство среди городов Сибирского федерального округа по объёмам жилищного строительства на душу населения. Средняя обеспеченность жильём увеличилась с 21,3 кв.м в 2012 году до 28,96 кв.м на начало 2026 года.

Параллельно с жилищным строительством значительное развитие получила сеть объектов социальной инфраструктуры. Благодаря вводу в эксплуатацию новых объектов создано свыше пяти тысяч мест в детских садах и более четырёх тысяч мест в школах. В 2025 году началось строительство первой в городе школы на 1100 мест в быстро растущем Индустриальном районе.



Детский сад №281, ул.65 лет Победы.

Важными проектами в сфере культуры и спорта стали реконструкция Музыкального театра Алтайского края, строительство ледового дворца «Карандин Арена», создание Парка спорта имени А. Смертина. Реализована первая в Барнауле социальная концессия по строительству Центра смешанных единоборств.

С целью пропаганды здорового образа жизни и приобщения населения к занятиям физической культурой активно выполняются городские спортивные программы: «Летний дворовый инструктор», «Зимний дворовый инструктор», развитие ГТО.

Особое внимание уделено вопросам благоустройства. Начиная с 2017 года, при непосредственном участии жителей обустроено около 600 дворовых территорий и 20 общественных пространств, включая парки и скверы. Это сформировало новый уровень комфортной городской среды и укрепило диалог между населением и властью.



Благоустройство Мизюлинской рощи.

ИНФРАСТРУКТУРА

В рамках модернизации инженерной инфраструктуры широко применялись механизмы муниципально-частного партнёрства. За стратегический период заключено шесть концессионных соглашений в сфере тепло- и водоснабжения, что в долгосрочной перспективе позволит ввести новые сети и повысить надёжность коммунальных услуг.

Проводится газификация жилого фонда, её уровень в городе вырос с 22,4% в 2012 году до почти 33% в 2025 году.

Барнаул стал участником федерального проекта «Чистый воздух», что открывает перспективы по улучшению экологической ситуации и снижению вредных выбросов.



Строительство дороги по ул. 65 лет Победы.

Неотъемлемой частью городского развития остаётся транспорт. За счёт участия в федеральных и региональных программах улицы Барнаула приобрели новый облик. Среди значимых достижений – реконструкция путепровода на Новом рынке и начало обновления подвижного состава общественного транспорта.



Обновление общественного транспорта.

АГЛОМЕРАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Развитие Барнаульской агломерации стало новым трендом территориального роста. Взаимосвязь города и окружающих муниципалитетов усиливается в транспортной, социальной и экономической сферах. Среди агломерационных проектов строительство краевого медицинского кластера, благоустройство гребного канала, модернизация дорожной сети.

Включение агломерации в национальный проект «Безопасные качественные дороги» позволило объединить ресурсы федерального, регионального и муниципального уровней, обеспечив устойчивое развитие транспортных связей.



Благоустройство гребного канала.

ПРОБЛЕМЫ И НЕРЕАЛИЗОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Не все задачи удалось решить в полном объёме. Семь целевых показателей из 36 остались ниже плановых. Среди причин внешнеэкономические ограничения, дефицит ресурсов, а также необходимость пересмотра приоритетов в период пандемии и санкционного давления.

Отложены масштабные проекты, требующие значительного финансирования и межведомственной координации, в частности строительство объездной дороги Барнаула, тоннеля под железнодорожным вокзалом, конгрессно-выставочного центра, IT-парка, полигона ТКО и мусоросортировочных комплексов. Вместе с тем данные направления не утратили своей актуальности и заложены в новую Стратегию социально-экономического развития Барнаула до 2036 года, утверждённую в конце 2025 года.

Опыт реализации Стратегии-2025 показал, что системный подход, поддержка на федеральном и краевом уровнях, а также активное участие городского сообщества формируют основу устойчивого развития. Новая Стратегия будет опираться на достигнутые результаты, развивать накопленные компетенции и учитывать современные тенденции – цифровую экономику, «зелёные» технологии, развитие малых и средних городских сообществ, комплексный подход в формировании градостроительного и инфраструктурного пространства. В результате ожидается достижение главной стратегической цели – повышение качества жизни горожан и укрепление позиции Барнаула как современного, устойчивого и комфортного города России.

Фото предоставлены комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности администрации города Барнаула.

Профилактика социального сиротства: новые методы

/Об опыте создания «Ресурсной квартиры» на базе Комплексного центра социального обслуживания Каменского района/

В декабре 2024 года наше учреждение с головой погрузилось в освоение нового, стратегически важного специального федерального проекта «Вызов» Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребёнка Марии Львовой-Беловой, который реализуется в 14 регионах России, включая и Алтайский край.



АВТОРЫ

Оксана КОНДРУХ, заместитель директора КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Каменского района»



Маргарита МИШУСТИНА, директор Комплексного центра социального обслуживания населения Каменского района

Смена подхода в работе с семьями, когда в приоритете сохранение ребёнка в кровной семье, сокращение числа детей, находящихся в стационарном отделении социального учреждения, его перепрофилирование, оказание комплексной поддержки семьям в кризисе с целью профилактики социального сиротства – именно такие задачи встали перед коллективом Комплексного центра Каменского района.

НЕМАЛОВАЖНО ПРАВИЛЬНО НАЧАТЬ

Итак, перепрофилирование детского стационарного отделения на базе Комплексного центра началось с внутреннего аудита. Важно было проанализировать ресурсы нашего учреждения, выделить сильные стороны и возможные риски, наметить путь изменений.

В январе 2025 года была организована стратегическая сессия, в ходе которой мы обсудили своё штатное расписание, локальные нормативные документы, направления работы с семьями, финансовое обеспечение деятельности учреждения, а также опыт других регионов, которые уже изменили свою деятельность. Ещё раз изучили и региональные правовые акты, которые регулируют оказание социальных услуг, порядок и стандарты их предоставления.

Рассмотрели вариант сокращения численности койко-мест в стационарном отделении социальной реабилитации несовершеннолетних с 23 до 17 и создания на его базе восьми мест для совместного проживания мам и детей с целью оказания помощи родителям с алкогольной зависимостью, не прибегая к разлучению их с детьми. Выбор в пользу данного направления неслучаен – в работе с такими семьями часто сталкиваемся с отказами



Встреча жительниц «Ресурсной квартиры» с министром социальной защиты Алтайского края Натальей Оськиной.

женщин от стационарного лечения и реабилитации в связи с тем, что многие не хотят разлучаться с детьми, боятся, что у них заберут их и не отдадут, даже если те и пролечатся. К тому же, эффективность медикаментозного лечения снижается, если результат не закрепить путём организации социально-психологической реабилитации, которую мамы также отказываются проходить, поскольку она предполагает разлуку с ребёнком. Ещё одним аргументом в пользу данного варианта стало понимание того, что в этом случае весь стационар будет представлять собой некий кластер, оказывающий социальные услуги и сопровождение не только детям, но и семье в целом. Появится возможность расширить спектр услуг за счёт того, что в стационарном отделении есть медицинский блок, логопед, психолог, другие специалисты, в шаговой доступности школа, транспортная развязка. Учитывая все положительные эффекты, было принято решение о перепрофилировании.

ИЗМЕНЕНИЯМ БЫТЬ!

Для принятия окончательного решения в феврале 2025 года на базе отделения состоялось выездное рабочее совещание с представителями минсоцзащиты Алтайского края. Его участники буквально «исследовали» каждый метр двухэтажного здания отделения с целью определить, где и как будут располагаться новые службы социальной реабилитации несовершеннолетних и их семей. Важно было соблюсти санитарные нормы, все требования к размещению не только детей, но и взрослых, которые будут проживать на одной территории, создать отдельные входы, бытовые комнаты, кухню для женщин с детьми, а также многое другое.

Итогом рабочего совещания стало понимание того, что изменения не так и страшны, как мы изначально думали, решение о расширении функций стационарного отделения относительно реализации проекта «Вызов».

ИДЁМ ТОЧНО ПО НАМЕЧЕННОМУ КУРСУ

На следующем, практическом, этапе началась непосредственная подготовка к открытию нового отделения с соответствующим функционалом.

Были разработаны локальные правовые акты, необходимая документация, обновлены должностные инструкции, определены векторы деятельности отделения. Кроме того, изучен опыт работы с алкоголизированными семьями Благотворительного фонда «Дорога к дому» г.Череповца, чтобы в дальнейшем создать собственную систему социально-психологической реабилитации женщин с детьми после лечения от алкогольной зависимости.

Тогда же мы выбрали название для нашей службы совместного размещения мам и детей – «Ресурсная квартира». Оно неслучайно. Нам хотелось сместить акцент с понятий «кризис», «семья в кризисе», «помощь семье и детям в кризисной ситуации» на поиск новых возможностей, ресурсов и точек опоры для «перезагрузки» семьи. Поэтому начали позиционирование «Ресурсной квартиры» как места, где женщина получает шанс начать



Творческое занятие в семейной мастерской «Ресурсной квартиры» Комплексного центра социального обслуживания населения Каменского района.



Занятие растениеводством с наставником – специалистом Комплексного центра Каменского района.

жизнь по-другому, где с помощью специалистов она найдёт для этого ресурсы. В это же время шёл предварительный набор первых получателей услуг «Ресурсной квартиры» путём рассылки информационных писем по комплексным центрам социального обслуживания населения всех муниципальных образований Алтайского края, проведения рабочих встреч с представителями системы профилактики Каменского района.

Был произведён косметический ремонт помещений, предназначенных для «Ресурсной квартиры», и оптимизация пространств для размещения несовершеннолетних, с соблюдением всех требований пожарной, антитеррористической безопасности, норм СанПиНа.

Кроме того, запущен процесс поиска возможностей для обучения специалистов, работающих с целевой группой, и пополнения материальной базы отделения. Было решено принять участие во Всероссийском конкурсе «Центры новых возможностей» под эгидой Уполномоченного по правам ребёнка. В марте 2025 года подготовлена конкурсная заявка, которая в итоге получила грант в размере трёх миллионов рублей на реализацию с 1 июля по 30 ноября 2025 года проекта «Перезагрузка 2025». На эти средства отремонтированы помещения отделения и открыта «Семейная мастерская» для проведения кулинарных и творческих мастер-классов, приобретено оборудование для занятий спортом, массажное кресло, теплица для выращивания рассады.

ТОЧКА ОТСЧЁТА НОВОЙ ИСТОРИИ

И вот, после трёх с небольшим месяцев от идеи к воплощению, 1 апреля 2025 года состоялось открытие нового отделения социальной реабилитации несовершеннолетних и их семей «Лучик». В его состав вошла новая служба совместного пребывания мамы и ребёнка «Ресурсная квартира», отвечающая задачам проекта «Вызов» и семьесберегающего подхода.

С этого момента мы включились в следующий этап – накопление собственного опыта, создание системы работы с семьями. Задачи определены такие: налаживание межведомственного взаимодействия с краевым наркологическим диспансером, в котором женщины проходят стационарное лечение, и реализация проекта «Перезагрузка 2025», главная цель которого заключалась в разработке и реализации на базе «Ресурсной квартиры» модели социально-психологической реабилитации женщин после их лечения.

В результате, подписано соглашение с краевым наркологическим диспансером. Назначен ответственный клинический психолог, консультирующий специалистов «Ресурсной квартиры» по вопросам, связанным с лечением, в течение которого они поддерживают связь как с врачом-наркологом, так и с самой женщиной. Ребёнок во время лечения мамы находится в отделении социальной реабилитации несовершеннолетних и их семей «Лучик».

Практикуются совместные очные встречи медицинских психологов, врачей-наркологов и специалистов «Ресурсной квартиры» по обмену мнениями, обсуждению сложных случаев, дальнейших вариантов реабилитации каждой женщины, а также поддерживающие общения врачей с прошедшими лечение.

После прохождения курса лечения социальная реабилитация семьи продолжается в «Ресурсной квартире». Специалисты организуют выполнение рекомендаций врача, участие в группах анонимных алкоголиков, контролируют процесс выздоровления и восстановления, помогают женщине восстановить утраченные социальные связи, оказывают содействие в трудоустройстве, получении социального контракта, включают семью в программу «Перезагрузка». Основными направлениями программы являются творческие мастер-классы в «Семейной мастерской», работа с психологом и занятия фитнесом в «Женском клубе», «Домашние секреты» кулинарии и огородничества, а также интересные экскурсии в «Туре выходного дня». Изюминкой проекта и ключевым мероприятием стал так называемый «выпускной» – «Бьюти тайм – время для красоты». Он организуется для жен-

щин, заканчивающих курс реабилитации и планирующих «выпускаться» из «Ресурсной квартиры». Работа с парикмахером, визажистом, фотографом, стилистом раскрывает потенциал каждой участницы, показывает им, насколько они могут быть женственными, ухоженными, учит смотреть на себя другими глазами, а выход по импровизированному подиуму к зеркалу после нескольких часов взаимодействия со специалистами по красоте буквально ошеломляет их, вызывает всплеск позитивных эмоций, надолго оставаясь в памяти.

СУХИЕ ЦИФРЫ

«Ресурсная квартира» работает уже больше года. За это время организовано лечение 32 женщин – жительниц разных муниципалитетов Алтайского края, 22 из них прошли полный курс социально-психологической поддержки в «Ресурсной квартире», 70% женщин поддерживают здоровый образ жизни, и это считается хорошим результатом. За сухими цифрами скрываются судьбы детей и их родителей, которые получили возможность изменить жизнь, пересмотреть ценности, поверить в то, что помощь со стороны специалистов возможна, нужно только позволить себе помочь.

К сожалению, есть и сложности. Мы понимаем, что даже после медицинского лечения в условиях стационара и получения всесторонней поддержки в «Ресурсной квартире», сохраняется высокий риск срыва и возврата к прежнему образу жизни. Многим женщинам требуется повторное лечение, более длительный курс поддержки в «Ресурсной квартире», углублённая и постоянная работа специалистов и психолога после возвращения семьи домой. Значит, перед нами стоит задача решить эти сложные вопросы. В этом году мы делаем шаг и в данном направлении. В сентябре учреждение приступило к реализации нового проекта «Перезагрузка 2.0», который получил грант Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко, победив в конкурсе «Туда, где семья 2026». Проект направлен на усовершенствование комплексной модели социально-психологической реабилитации и дальнейшего социального сопровождения семей, прошедших лечение от алкогольной зависимости.

Сегодня мы абсолютно уверены, что перепрофилирование – это не страшно, что всё возможно, было бы желание и сильная команда единомышленников. Для нас, специалистов, это возможность по-новому взглянуть на свою деятельность и найти более эффективные технологии помощи. Для семей – получить шанс сохранить самое дорогое, что у них есть, – детей. А не это ли главное в нашей работе?

СПРАВКА

В Алтайском крае в 2025 году были открыты три «ресурсные квартиры» для совместного пребывания детей и родителей, прошедших медикаментозное лечение от алкогольной зависимости: на базе Комплексного центра социального обслуживания населения Каменского района (8 мест), Краевого кризисного центра для женщин и семей с детьми (30 мест) и в Краевом социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Надежда» (8 мест).
В 2025 году 25 женщин и 36 детей воспользовались социальными услугами, в первом квартале 2026 года – 16 женщин и 30 детей, один мужчина и двое детей во всех трёх «ресурсных квартирах».
Социальная технология «Ресурсная квартира» реализуется в регионе в рамках Всероссийского проекта «Вызов», который создаёт условия для преодоления родителями критической ситуации без разлучения с детьми в целях профилактики социального сиротства.



Поддерживающие встречи с врачами Алтайского краевого наркологического диспансера после лечения – важный шаг реабилитации.

Фото предоставлены Комплексным центром социального обслуживания населения Каменского района.

Молодёжные инициативы как ресурс развития территории

Сегодня поделимся опытом г.Рубцовска по интеграции общероссийского движения детей и молодёжи «Движение первых» в систему муниципального управления. Расскажем о механизмах поддержки, конкретных проектах и достижениях, а также о роли местной власти в создании условий для раскрытия потенциала молодых граждан.



АВТОР

Юлия ОСИПЕНКО, заместитель начальника МКУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики» г. Рубцовска, директор МБУ «Дом молодёжи»

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Современное местное самоуправление невозможно представить без работы с молодёжью. Это не только вопрос социальной стабильности, но и стратегический ресурс развития территории. В условиях новых целей, обозначенных в национальном проекте «Молодёжь и дети», муниципалитеты получают дополнительные возможности и ответственность за воспитание поколения активных, творческих и патриотически настроенных граждан.



«Движение первых» – постоянный организатор многих патриотических акций.

В Рубцовске системно подходят к решению этой задачи. Здесь за три года выстроена эффективная модель взаимодействия муниципальной власти и общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых». Опыт города демонстрирует, как местное самоуправление может стать драйвером позитивных изменений, опираясь на энергию и инициативы молодых.

УПРАВЛЕНИЕ И ИНФРАСТРУКТУРА

Ключевым звеном модели является муниципальный координационный совет, сформированный при главе города Игоре Башмакове. Это обеспечивает прямое включение молодёжной повестки в верхний уровень муниципального управления.

На сегодняшний день в Рубцовске действуют 32 первичных отделения «Движения первых», охватывающих школьников, студентов ссузов и вузов, воспитанников учреждений дополнительного образования. Для координации работы создано единое информационное поле – рабочие чаты и каналы связи для председателей и наставников.

Продумана материально-техническая база. Центр «Движения первых» открыт на базе Дома молодёжи и Станции туризма и экскурсий. Это



Глава г.Рубцовска Игорь Башмаков вручает паспорта юным активистам на одном из городских мероприятий.

пространство, где каждый молодой человек может найти занятие по душе, от разработки собственных проектов до подготовки к военно-спортивным играм, от консультаций по грантовым заявкам до творчества и учёбы. Имеющаяся инфраструктура делает движение доступным и привлекательным для широкой молодёжной аудитории.

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ: ПРОЕКТЫ, МЕНЯЮЩИЕ ГОРОДСКУЮ СРЕДУ

Календарь событий «Движения первых» в Рубцовске насыщен и разнообразен. Особое место занимает патриотическое воспитание. Третий год подряд успешно проводится муниципальный этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0». В отборочных этапах принимают участие более трёх тысяч школьников. Организаторами выступают специалисты движения при поддержке управлений образования и культуры, спорта и молодёжной политики, Дома молодёжи и молодёжного центра «Точка», которые превратили привычные площадки в пространства для проверки силы духа и взаимовыручки. Не менее ярко проходит в городе муниципальный этап физкультурного мероприятия «Вызов первых» на стадионе «Торпедо».

Нынешний летний сезон запомнился фестивалем «первых», серией квест-походов по историческим местам родного города и флешмобами в оздоровительных лагерях «Салют» и имени Г.С. Титова. Квесты позволили участникам, включая семейные команды, по-новому взглянуть на архитектуру и историю малой родины, что особенно ценно для укрепления межпоколенческих связей. В День молодёжи городская площадка стала особым центром притяжения благодаря эконаправлениям, семейным эстафетам и интеллектуальным играм.

Площадка «Движения первых» была представлена и на девятом форуме новых возможностей «Молодой», также ставшем важным событием. Примером конструктивного взаимодействия муниципалитета и молодого поколения стал формат открытого диалога «без галстуков» с участием





Третий год подряд в Рубцовске успешно проводится муниципальный этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0».



Мастер-класс с «первыми».



Юный изобретатель Никита Сыздыков (в центре) на открытии всероссийского проекта «Первые в науке» в Рубцовском индустриальном институте (филиале) Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова.

главы города Игоря Башмакова, его заместителя Николая Кляйна и начальника управления культуры, спорта и молодёжной политики Марины Зориной. Молодёжь Рубцовска напрямую обсуждала с властью вопросы строительства жилья, меры поддержки инициатив и другие насущные темы.

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ

Умение превращать идею в социальный проект – ключевой навык XXI века. Рубцовск активно развивает это направление через грантовые конкурсы «Движения первых».

В 2025 году от города было направлено 11 заявок, четыре из которых получили финансовую поддержку, в 2026 году поддержаны ещё два проекта. Эти средства направлены на реализацию конкретных полезных дел для города. К примеру, в 2025 году, благодаря им, подготовлены летняя программа для подростков 12-14 лет «Мы дружим!» центра изучения языков «Лингва», проект развития КВН-движения АНО «Агентство социальных решений», адаптивное скалолазание для детей с ОВЗ «У каждого своя вершина» организации «Патриот Плюс» и «Творческая лаборатория Первых» от «Рубцовска молодого». В 2026 году поддержку получили проекты гимназии №11 «Культурный код: творим историю вместе» и детского сада «Планета Детства» «ЭкоТропа Первых: Красная книга Алтая – от медиа к действию», которые объединят школьников, дошколят, родителей и педагогов.

Главным поводом для гордости стало присвоение местному отделению «Движения первых» статуса победителя в номинации «Лучшее местное отделение» по итогам 2025 года. Лауреатами премии регионального отделения «Будущее за нами» стали медиаотряд школы №18 и дипломатический отряд «Лингва». Традиционно итоги работы подводятся на большой отчётной конференции, где лучшие активисты и наставники направляются делегатами на краевой форум. Это создаёт прозрачную систему оценки и мотивации.

ГОД ОТКРЫТИЙ И НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

2026 год в «Движении первых» объявлен годом открытий. В центре внимания развитие талантов, изучение возможностей и личный рост. Примером для многих юных рубцовчан стал Никита Сыздыков, школьник-изобретатель, активный участник движения. Среди его разработок с использованием нейросетей – «умная» трость для незрячих людей и «умный» корректор осанки. С этими проектами он успешно выступал на детском научном конкурсе и конкурсе «Большие вызовы». Поддержка таких талантов – серьёзная инвестиция в будущее не только города, но и страны.

Сегодня, глядя на то, как плечом к плечу работают лицеисты, кадеты, студенты колледжей и школьники младших классов, становится очевидным, что «Движение первых» в Рубцовске – это команда единомышленников, главной ценностью которой является искреннее желание менять мир к лучшему. Оно воспитывает поколение новых россиян, которое уже сейчас формирует будущее страны. И местное самоуправление играет в этом процессе ключевую роль.

Фото предоставлены пресс-службой администрации г.Рубцовска.

Автоматизация процесса учёта административных правонарушений

С 2009 года органы местного самоуправления наделены государственными полномочиями в области создания и функционирования административных комиссий при местных администрациях, которые привлекают правонарушителей к административной ответственности, определяют перечень должностных лиц, уполномоченных составлять соответствующие протоколы.



АВТОР

Юлия МАКСИМОВА,
заместитель председателя комитета информатизации-начальник отдела программного обеспечения администрации города Барнаула

Опыт столицы Алтайского края – наглядный пример того, как цифровизация упрощает такие процедуры, сокращает трудозатраты и повышает собираемость штрафов.

При осуществлении государственных полномочий органы местного самоуправления обеспечивают деятельность созданных ими административных комиссий и рассмотрение ими дел об административных правонарушениях, осуществляют бюджетные полномочия администраторов доходов бюджета от поступления штрафов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края и представляют информацию о результатах своей деятельности.

Сегодня при администрации г.Барнаула действуют 11 административных комиссий. До недавнего времени их работа была сопряжена с типичными проблемами: разрозненные бумажные реестры, сложность поиска информации о повторных нарушениях, ручной контроль сроков и отсутствие оперативной статистики. Обработка каждого протокола требовала значительного времени, а межведомственное взаимодействие сводилось к письменным запросам и долгому ожиданию ответов.

Поэтому была поставлена цель автоматизировать полный цикл оформления протокола – от регистрации факта нарушения до передачи материалов на исполнение.

В 2019 году решением Барнаульской городской Думы был утверждён перечень должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, с ними регулярно проводятся учебные мероприятия. И на первых этапах внедрения соответствующей системы состоялось множество больших семинаров как с членами административных комиссий, так и с уполномоченными лицами в составлении протоколов в целях адаптации и модернизации с учётом особенностей нашего региона.

СПРАВКА

Административным правонарушением признаётся противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое Законом Алтайского края от 10.07.2002 №46-ЗС «Об административной ответственности за совершение правонарушений на территории Алтайского края» установлена административная ответственность.

В феврале 2020 года с целью повышения качества осуществления органами местного самоуправления г.Барнаула данных государственных полномочий была создана муниципальная система учёта административных правонарушений, в которой зарегистрировано около трёх сотен сотрудников администрации города.

А через единый цифровой контур проходят все этапы административного производства.

Основным принципом её работы является следование государственной политике в области информатизации, информационных технологий, защиты информации, обеспечения доступа к информации о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления.

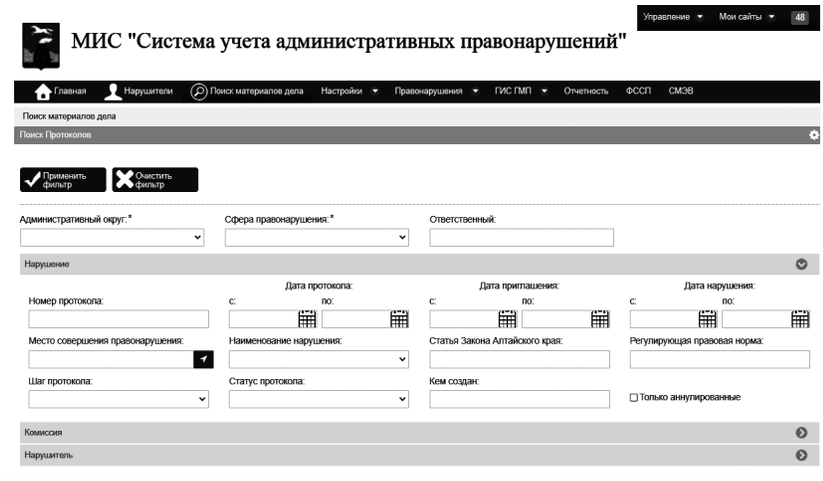
Необходимо было решить основные задачи функционирования данной системы:

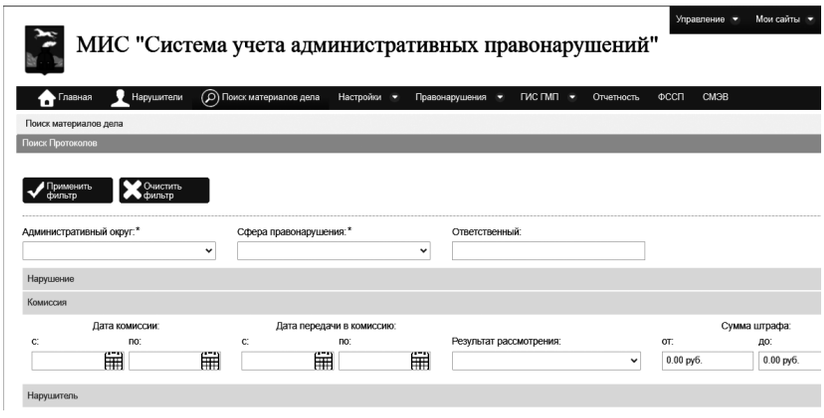
• централизованная координация деятельности административных комиссий;

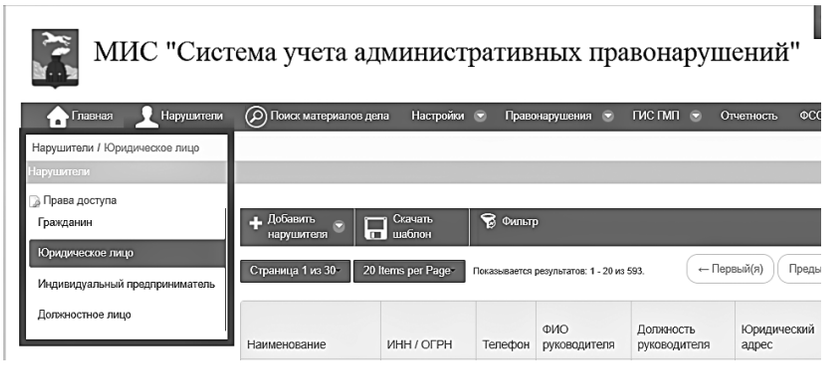
• оперативная обработка протоколов об административных правонарушениях, в том числе контроля оплаты, обжалования и передачи дел в суд или судебным приставам;

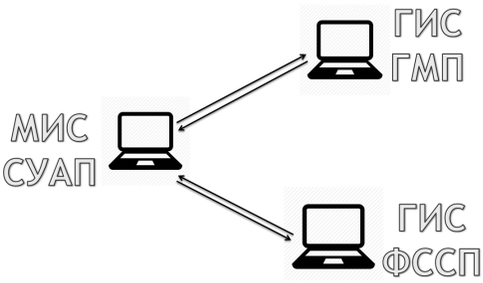
• создание современных условий для работы должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях.

Особое внимание было уделено интеграции с внешними государственными системами, что существенно сокращает время на запросы и проверки.









В настоящее время организовано взаимодействие с государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП). В связи с чем после вынесения наказания в виде штрафа через систему нарушителю моментально приходит начисление штрафа в личный кабинет портала «Госуслуги». Зачастую это позволяет оперативно их оплачивать и предупреждать передачу вопроса судебным приставам.

Вместе с тем в прошлом году было организовано взаимодействие и с информационной системой Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Алтайскому краю, в связи с чем появилась возможность перейти на электронный документооборот в данном процессе, исключить бумажную переписку. Сегодня административным комиссиям

предоставлена возможность формировать пакет документов для возбуждения исполнительного производства и получать обратную связь от судебных приставов.

Регламент по работе с муниципальной информационной системой административных правонарушений определяет порядок регистрации соответствующих протоколов и рассмотрения дел, а также гибкий функционал системы:

• формирование и печать полного комплекта процессуальных документов;

• ведение единого реестра нарушителей (физические, юридические, должностные лица, индивидуальные предприниматели);

• сквозной поиск материалов дела на любом этапе оформления;

• автоматическое отслеживание изменения статуса нарушения и контроль сроков исковой давности;

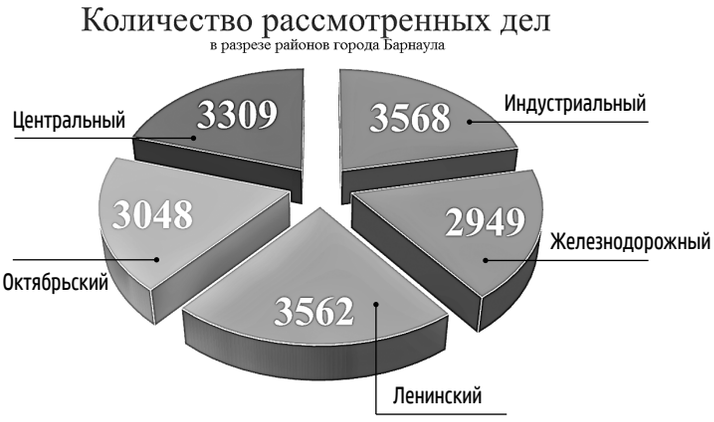
• формирование статистической и аналитической отчётности, в том числе по начисленным и взысканным суммам;

• ведение реестров нарушений по областям: общественный порядок, благоустройство, транспорт, охрана окружающей среды.

Внедрение муниципальной информационной системы «Административная практика» позволило кардинально изменить подход к оформлению и ведению дел об административных правонарушениях в административных комиссиях г.Барнаула.

За пять лет работы системы было обработано с помощью её функционала около 18 тысяч дел по административным правонарушениям. Только за девять месяцев 2026 года рассмотрено около трёх тысяч протоколов, из них 1,5 тысячи – с вынесением штрафов более чем на два миллиона рублей, половина из которых оплачены добровольно, в том числе за нарушение тишины и покоя граждан – более 700 протоколов, за размещение нестационарных торговых объектов с нарушением утверждённой муниципальным нормативным правовым актом схемы размещения – более 600, за ненадлежащую уборку территорий общего пользования – более 400 протоколов.

Эти данные – не просто отчётность. За каждым числом стоит реальное ускорение процессов: подготовка дела теперь занимает часы вместо дней, а контроль оплаты стал автоматическим. Кроме того, централизация всех реестров позволила выявлять повторные нарушения, что прямо влияет на тяжесть наказания и, соответственно, на дисциплину нарушителей.



При всех очевидных плюсах в ходе эксплуатации системы был выявлен сдерживающий фактор, а именно отсутствие возможности составлять протокол непосредственно на месте выявления нарушения. Сейчас сотрудник должен вернуться в офис и внести данные в стационарную версию системы. Для решения этой проблемы прорабатываются следующие этапы развития:

• закрепление в регламенте механизма оперативного внесения протоколов через прикрепление скан-копий с мобильных устройств;

• разработка мобильного приложения или веб-интерфейса, адаптированного для работы с планшетов и смартфонов.

Опыт Барнаула показывает, что автоматизация административной практики – это не дань моде, а насущная необходимость для современного муниципалитета. Система уже принесла ощутимые результаты:

• повысилась эффективность оформления протоколов;

• выросли поступления в бюджет за счёт прозрачности процессов и интеграций;

• снизилась нагрузка на сотрудников за счёт централизации и унификации;

• упростился контроль сроков и статуса дел.

Сегодня данная система находится в стадии совершенствования и отладки модулей. Ведётся работа по модернизации и выявлению новых нестандартных ситуаций, анализируется возможность создания более надёжных механизмов. Изменения в законодательстве, новые технические подходы заставляют двигаться дальше. В связи с этим систему сегодня нельзя назвать окончательно сформированной, она постоянно меняется и совершенствуется.

Общее дело

Благоустройство – это не просто укладка плитки и посадка деревьев. Это комплекс мер, который делает пространство удобным, безопасным и приятным. Проект поддержки местных инициатив (ППМИ) – один из самых эффективных инструментов развития территорий. Его главное преимущество заключается в прямом участии жителей. Люди сами решают, что нужно их селу или району, обсуждая идеи и голосуя за проекты.



АВТОР

Галина СИМОНОВА,
пресс-секретарь
главы администрации
Шипуновского района

Шипуновский район активно участвует в федеральных и краевых программах, таких как «Комфортная городская среда» и Проект поддержки местных инициатив. Благодаря этим инструментам наши сёла стали красивее и комфортнее.

ППМИ охватывает объекты культуры, спорта, детского и массового отдыха, водоснабжения, осве-



Мемориальный комплекс в с.Ельцовка.



Открытие спортивной площадки в п.Метели.







Благоустроенные по федеральным и краевым программам Парк культуры и отдыха, сквер, пешеходная зона по ул.Луначарского в с.Шипуново.

СПРАВКА

За 10 лет по Проекту поддержки местных инициатив в Шипуновском районе реализовано 82 проекта в 32 населённых пунктах по разным направлениям: детские и спортивные площадки, объекты культуры и отдыха, освещение и многое другое. На всё это было направлено свыше 116,7 млн рублей, в том числе из краевого бюджета 79,8 млн рублей.

СВЕДЕНИЯ О ТИПОЛОГИИ И СТРУКТУРЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ ИНИЦИАТИВ ЗА 2017-2026 ГГ.

№ п/п	Наименование проекта	Количество проектов	Стоимость реализованных проектов, руб.	в том числе:	
				краевой бюджет, руб.	местный бюджет, руб.
1	«Благоустройство кладбища»	10	17 310 220,38	11 587 230,87	5 722 989,51
2	«Благоустройство мест отдыха и парков»	6	9 056 083,90	7 012 617,74	2 043 466,16
3	«Замена водонапорной башни»	1	1 687 533,87	1 175 550,00	511 983,87
4	«Монтаж уличного освещения»	3	2 464 997,40	1 782 997,40	682 000,00
5	«Обустройство детской спортивной площадки»	14	15 247 941,00	11 469 402,80	3 778 538,20
6	«Обустройство спортивной площадки»	13	24 610 174,87	14 268 271,80	10 341 903,07
7	«Обустройство тротуара»	2	4 320 803,00	3 000 000,00	1 320 803,00
8	«Ремонт библиотеки»	4	5 081 269,21	3 704 689,13	1 376 580,08
9	«Ремонт Дома культуры»	12	16 215 043,75	11 468 679,26	4 746 364,49
10	«Ремонт дороги»	9	14 585 885,00	10 088 200,00	4 497 685,00
11	«Ремонт ДЮСШ»	2	2 522 322,20	1 456 082,20	1 066 240,00
12	«Ремонт мемориального комплекса воинам, памятника, обелиска»	6	3 696 791,00	2 827 246,00	869 545,00
		82	116 799 065,58	79 840 967,20	36 958 098,38

щения, ЖКХ, а также тротуары, дороги, мемориалы и многие другие. Главная цель всех проектов – вовлечь каждого жителя в решение местных вопросов.

За время действия программ в районе построено 27 детских и спортивных площадок, обустроено шесть мест отдыха и парков, два тротуара, отремонтировано девять дорог, 12 домов культуры, отреставрировано шесть памятников погибшим в Великой Отечественной войне, в трёх сёлах установлено уличное освещение, заменена водонапорная башня, благоустроено 10 мест захоронения.

Некоторые сельсоветы участвуют в ППМИ ежегодно. В лидерах здесь Шипуновский и Ельцовский сельсоветы. За десять лет в первом благоустроено 12 объектов, во втором – 11, а в Порожненском, Самсоновском и Тугозвоновском – по шесть. Даже малые сёла не остаются в стороне. Жители видят результаты участия в программах и активно сотрудничают с администрациями, внося личный вклад. Они очищают территории, косят траву, копают землю, делают многое другое. Фермеры, предприниматели и организации также оказывают помощь.

Администрация Шипуновского района под руководством Татьяны Дороховой помогает сельсоветам с оформлением документов и оказывает финансовую поддержку при необходимости.

Создание объекта – только начало. Важно его регулярное использование, обслуживание и развитие. Новое сооружение должно улучшать жизнь людей.

Нынешней весной в нашем районе побывали представители министерства финансов Алтайского края, провели семинар с главами сельсоветов. Обсудили условия участия в ППМИ и типичные ошибки при подготовке документов.

Шипуново – самый большой населённый пункт района, с населением свыше девяти тысяч человек. Благодаря ППМИ в селе закрыли потребность в детских площадках, отремонтировали спортшколу и центральную библиотеку.

В 2026 году реализуются проекты по развитию пешеходной инфраструктуры: «Тротуар по проспекту Комсомольский» и «Тротуар по улице Мамонтова».

Участие в программе «Формирование комфортной городской среды» позволило воплотить в жизнь крупные проекты. В 2019 году благоустроили центральный парк села, который включили в Федеральный реестр лучших проектов 2019 года. В 2020 году обустроили пешеходную зону по проспекту Комсомольский и улице Луначарского. В 2021 году – общественную территорию по улице Советская. В 2022 году – пешеходную зону «Привокзальная площадь» (первый этап).

В 2025 году сельсовет снова вернулся к программе с проектами «Аллея Героев» и «Благоустройство территории к мемориалу «Журавли». Их реализация способствует сохранению исторической памяти, воспитанию гражданской позиции.



Спортивная площадка в с.Тугозвоново.



Замена водонапорной башни в с.Кособоково.

В 2026 году завершена работа над проектами «Привокзальная площадь» (второй этап) и «Тротуар по улице Октябрьская».

В планах Шипуновского района новые проекты по благоустройству. Мы стараемся преодолевать все неминуемо возникающие трудности, находить выход и двигаться только вперёд.

Фото предоставлены администрацией Шипуновского района.

Как не допускать конфликта интересов

Органы надзора постоянно осуществляют мониторинг соблюдения законности в деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц, проводят соответствующие проверки и выносят представления, которые требуют обязательного рассмотрения и принятия мер.



АВТОР

Вадим АСАТРЯН, заместитель начальника департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам внутренней политики, начальник отдела правового обеспечения и аналитической работы

Сегодня хочу заострить внимание на соблюдении законодательства в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Алгоритм, в общем, известен: подача уведомления, проведение проверки, подготовка мотивированного заключения, принятие решения.

Остановлюсь на основных моментах.

Напомню, что, согласно ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом из содержания приведённых норм закона следует, что конфликт интересов является оценочной категорией. Под указанные его определения подпадает множество конкретных ситуаций, в которых можно оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

Так, за последнее время были выявлены и повлекли негативные последствия следующие случаи:

– замещение должностей в администрации муниципального образования родственниками, свойственниками либо находящимися в непосредственном подчинении, либо попадающими в такую ситуацию при определённых обстоятельствах (например, при временном исполнении обязанностей главы его заместителем);

– замещение должностей без прямого подчинения родственников, но с возможностью осуществлять управленческие функции и издавать обязательные акты (например, глава единолично подписывает распределение премий);

– назначение на должность руководителя МУПа лица, ранее замещавшего должность руководителя в иной организации, оказывающей услуги, в том числе, данному МУПу либо иным образом с ним связанной;

– наличие родственных связей между руководителем предприятия, учреждения и руководителем организации-контрагента;

– наличие родственных связей между главой муниципального образования и руководителем учреждения, в отношении которого главой в силу имеющихся правовых актов осуществляется контроль;

– на предприятиях и в учреждениях при трудоустройстве родственников, свойственников лиц, осуществляющих функции контроля и управления в их отношении (например, председатель комитета по образованию участвует в проведении проверки в школе, затрагивающей конкретного педагога – его родственника).

Для квалификации конкретных ситуаций в качестве конфликта интересов в целях противодействия коррупции необходимо достоверно установить одновременное присутствие следующих обстоятельств:

– наличие личной заинтересованности;

– фактическое наличие у должностного лица возможности для реализации личной заинтересованности, а именно:

а) самостоятельно совершить действия (бездействие) для реализации личной заинтересованности;

б) давать поручение или оказывать иное влияние на подчинённых или подконтрольных ему лиц, в компетенцию которых входит непосредственное совершение действия (бездействие), которое приводит (может привести) к получению доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;

в) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности, которая означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

1) самим лицом;

2) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (близкими родственниками). К ним относятся родители, супруги, дети, братья, сёстры, а также братья, сёстры, родители, дети супругов и супруги детей;

3) организациями или гражданами, с которыми лицо и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Так, должностное лицо, его близкие родственники и свойственники могут поддерживать близкие отношения с дальними родственниками (свойственниками), со своей бывшей супругой (супругом), школьными друзьями, однокурсниками, коллегами по службе (работе), в том числе бывшими, соседями и иными лицами. При этом они должны носить особый доверительный характер. Таким образом, например, тот факт, что брак расторгнут, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности.

Действующее законодательство содержит обязанность принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Со стороны возможного участника конфликта применительно к деятельности местных администраций, это:

– лица, замещающие муниципальные должности (главы);

– муниципальные служащие;

– руководители МУПов, руководители (заместители руководителя) бюджетных учреждений, а также лица, входящие в состав органов управления или органов надзора за их деятельностью.

Указанные лица обязаны:

– уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о его возможности, как только ему станет об этом известно;

– сообщить о своей заинтересованности собственнику имущества, органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за её деятельностью.

Уведомление должно быть подано по установленной местным правовым актом форме. Устная, предоставленная по телефону информация таковым уведомлением не признаётся. Оно не должно быть формальным, в нём следует указать все установленные формой факты, а именно описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность, предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. При этом подача уведомления при фактическом продолжении действий, которые могут повлечь конфликт интересов, не является исполнением установленной законом обязанности.

Обращаю внимание, что уведомление должно быть подано заранее, не дожидаясь начала исполнения обязанностей, влекущих возникновение конфликта интересов.

Подача уведомления может носить превентивный характер, некоторым образом помогающий обязанному лицу обезопасить себя. То есть в случае наличия сомнения, является ли ситуация потенциально влекущей конфликт интересов или нет, есть возможность подать уведомление с целью установления комиссией всех обстоятельств дела и принятия мер по предотвращению конфликта интересов. При этом комиссия может прийти к решению, что в данном конкретном случае возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.

Представитель нанимателя, работодатель, если им стало известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, также обязаны принять меры по его предотвращению или урегулированию.

То есть при получении уведомления о возможном конфликте интересов нельзя ограничиться только его принятием. Необходимо осуществить все предусмотренные законодательством мероприятия (проверка, получение объяснений, подготовка заключения, вынесение решения, реальное принятие выработанных мер).

МЕРЫ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Согласно законодательству, предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выго-

ды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Соответствующими мерами могут быть:

– перераспределение должностных обязанностей, в частности, вывод обязанности принятия определённых решений либо подписания определённых документов от должностного лица, имеющего заинтересованность;

– перераспределение обязанностей, исключив прямое подчинение родственников, в том числе при временном возложении обязанностей (например, при составлении графика отпусков);

– выдача доверенности на осуществление определённых действий иному, незаинтересованному, должностному лицу;

– отстранение от исполнения обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность;

– отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, в которой лицо или его родственники выполняют оплачиваемую работу;

– отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении бывшего работодателя (Обычно это выглядит так: государственный или муниципальный служащий до поступления на службу работал в какой-то организации (был руководителем, владельцем или рядовым сотрудником), а теперь выполняет в отношении неё отдельные функции управления (например, проводит проверку, выдаёт заключения, подписывает контракт). В такой ситуации возникает риск, что личные, дружеские или, наоборот, враждебные связи с бывшим работодателем повлияют на объективность: сотрудник может быть излишне лоялен или, напротив, предвзят. Важное уточнение: само по себе наличие симпатии или антипатии к бывшему работодателю по закону не считается личной заинтересованностью (№273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Личная заинтересованность предполагает возможность получения дохода (для самого служащего, членов его семьи) или иных выгод. Но даже без прямой финансовой выгоды такая связь может мешать беспристрастности);

– временное отстранение от должности;

– исключение случаев принятия единоличных решений в отношении родственников, подведомственных организаций;

– рекомендация при выявлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушений законодательства воздержаться от дачи советов и указаний;

– фиксация отказа лица от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

– указание на необходимость воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности;

– увольнение (при невозможности иначе урегулировать конфликт).

В отношении предприятий и организаций:

– сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя бюджетного учреждения;

– сделка, в совершении которой есть заинтересованность руководителя унитарного предприятия, не может совершаться унитарным предприятием без согласия собственника его имущества.

Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные методы его урегулирования. При принятии решения об их выборе учитываются конкретные обстоятельства конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивается исключение либо личной заинтересованности, либо её влияния на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Обращаю внимание, единственной мерой ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов является увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия.

Это относится как к лицу – стороне конфликта интересов, так и к представителю нанимателя.

При этом, я думаю, всем известно, увольнение по собственному желанию при поступившей информации о непринятии мер по урегулированию конфликта интересов рассматривается прокурорами как освобождение виновного лица от ответственности и влечёт изменение формулировки увольнения в судебном порядке на связанное с утратой доверия.

Прошу глав обратить пристальное внимание на соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

Какие мероприятия необходимо проводить должностным лицам при оформлении служебных и трудовых отношений:

– самостоятельно анализировать ситуацию относительно возможности возникновения конфликта интересов;

– разъяснять лицам, замещающим муниципальные должности, гражданам при поступлении на муниципальную службу, муниципальным служащим, руководителям МУПов, руководителям (заместителям руководителя) бюджетных учреждений законодательство о противодействии коррупции, в том числе необходимость подачи соответствующих уведомлений;

– проанализировать существующие служебные и трудовые отношения на предмет возможности возникновения конфликта интересов и принять необходимые вышеуказанные меры до того, как нарушения будут выявлены органами надзора.

Уроки, которые необходимо повторять

В мае 2026 года в крае развернулась масштабная паспортизация воинских захоронений участников специальной военной операции, инициированная Министерством обороны России. В этой связи нелишним будет снова обратиться к опыту увековечения памяти погибших в годы Великой Отечественной войны, тем более что эти уроки, как показывает практика, требуют постоянного повторения…



АВТОР

Дмитрий ВЕЙН,
консультант отдела реализации государственной национальной политики департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по взаимодействию с федеральными органами государственной власти, исполнительный директор Алтайского регионального отделения Поискового движения России, кандидат исторических наук

О ЧЁМ ГОВОРЯТ ДОКУМЕНТЫ

Мы уже не раз писали о том, что после окончания Великой Отечественной войны одиночные и братские могилы советских воинов претерпели несколько волн переносов и укрупнений, в том числе в 40-х и 60-х годах XX века. Эта работа была призвана благоустроить воинские погребения и не допустить их утраты в будущем. Их переносили в крупные населённые пункты или специально организованные воинские мемориалы с хорошей транспортной доступностью. Все имена защитников Отечества должны были тщательно заноситься в паспорта воинских захоронений.

К сожалению, нередко они переносились небрежно, лишь частью, а, случалось, и вовсе «на бумаге». При этом уже существовавшие мемориалы ликвидировались, памятники сносились, а имена многих воинов исчезали. Одним из итогов укрупнений и переносов стала парадоксальная, если не сказать хуже, ситуация: солдаты и офицеры, имена которых уже были внесены в документы и увековечены на мемориальных плитах, пропадали без вести уже после войны.



Воинское захоронение в деревне Три Отрока Новгородской области.

Коснулась такая судьба и некоторых наших земляков. Одним из них стал участник обороны Ленинграда и освобождения Новгорода уроженец села Волчиха Ефим Петрович Бельчич. В сентябре 1941 года он был призван в армию и попал в сформированную в Барнауле 372-ю стрелковую дивизию. Командиром артиллерийской батареи он прошёл ад Мясного Бора, страшные бои под Мгой, пока в 1944-м не оказался под Новгородом. 18 января офицер погиб в бою за освобождение этого древнего русского города и был похоронен в братской могиле близ деревни Три Отрока. За героизм капитан Бельчич награждён орденом Отечественной войны I степени (посмертно).

В документах военного и послевоенного времени встречаются противоречивые данные о месте захоронения нашего земляка, дате его гибели, а также ошибки в написании фамилии. Неточности были допущены ещё в военных донесениях. Так, в донесении о безвозвратных потерях 372-й стрелковой дивизии от 24.02.1944г. фамилия капитана записана как Бельчиц, а датой гибели вместо 18.01.1944г. указано 19.01.1944г. Местом захоронения значится деревня Горные Марины (правильно – Горные Морины). Ошибочный вариант написания фамилии Бельчича через букву «ц» и неверная дата гибели попали и в приказ Главного управления кадров НКО СССР от 15.03.1944г.

На этом ошибки не закончились и перекочевали в документы послевоенных лет. Например, в донесении о неучтённых потерях офицерского состава за период Великой Отечественной войны отдела кадров Ленинградского военного округа от 03.04.1947г. Ефим Бельчич записан под фамилией Бельчик. Этот же ошибочный вариант написания фамилии нашего земляка встречается в приказе Главного управления кадров Вооруженных Сил СССР от 23.04.1947г. об исключении из списков офицеров, погибших в боях. Здесь же неправильно указан и год рождения – 1912 вместо 1917 года. В донесении отдела кадров Западно-Сибирского военного округа от 19.12.1947г. капитан Бельчич назван как Бельгич.

Наконец, в Книге Памяти Алтайского края капитан Бельчич считается захороненным в никогда не существовавшей деревне Черные Марины.

ГЕРОЙ ОСВОБОЖДЕНИЯ НОВГОРОДА

Если с именем нашего героя-артиллериста удалось разобраться, то где в действительности покоится его прах, понять сложнее. Согласно карте боевых действий войск 59-й армии Волховского фронта, 18 января 1944 года подразделения 372-й стрелковой дивизии располагались близ деревень Три Отрока и Горные Морины. Соответственно, Ефим Петрович Бельчич мог быть похоронен как в том, так и в другом населённом пункте.



Мемориальная плита с именем Ефима Петровича Бельчича в д.Три Отрока.

Свет проливают документы военных лет – журналы боевых действий, карты и наградные материалы на капитана Бельчича. В совокупности эти сведения дают понять, что его батарея была придана лыжному подразделению, с которым участвовала в форсировании озера Ильмень и наступлении в сторону железной и шоссейной дорог Новгород – Старая Русса, имея задачу перерезать их и не дать фашистам отступить.

В течение нескольких дней батарея Ефима Бельчича поддерживала огнём лыжников, которым удалось «оседлать» железную дорогу из Новгорода. Не исключено, что благодаря этим действиям немцы так и не смогли вывезти из Новгорода знаменитый памятник «Тысячелетие России», уже демонтированный и подготовленный к эвакуации. В завязавшемся ожесточённом бою за удержание дороги Ефим Петрович Бельчич погиб.

На карте боевых действий видно, что деревня Три Отрока находится значительно ближе к месту гибели капитана Бельчича, чем Горные Морины. Очевидно, что погибших в том бою могли хоронить именно в Трёх Отроках. Это предположение косвенно подтверждается и несколькими донесениями

о безвозвратных потерях офицерского состава Волховского фронта.

Все точки над і расставили в администрации Ракомского сельского поселения: в разговоре с автором этих строк там подтвердили, что в Горных Моринах захоронения не производились, мемориала в деревне нет, а братская могила времен войны находится в Трёх Отроках.

Согласно уточнённой алтайскими поисковиками информации и результатам работы над интернет-проектом «Книга памяти Алтайского края», имя Ефима Бельчича внесено в паспорт воинского захоронения и увековечено на мемориале.

ПОСЛЕДНИЙ ПОЛЁТ

Работа над уточнением судьбы другого нашего земляка, младшего лейтенанта Ширинкина, погибшего в 1944 году, в очередной раз показала, что ошибки в различного рода документах далеко не единичны.

Барнаулец Сергей Ширинкин служил в 23-м учебном авиационном полку. Здесь шла подготовка для фронта лётчиков ночных экипажей авиации дальнего действия. Дислоцировался полк в Тамбовской области в г.Моршанске. К сожалению, учебные полёты иногда заканчивались катастрофами, в которых пилоты гибли. Так, по официальным данным, произошло и с экипажем бомбардировщика Ил-4, в составе которого был наш земляк: 6 июля 1944 года самолёт разбился в авиакатастрофе близ воронежского села Знаменка, лётчики погибли. Согласно донесению начальника штаба 1-й Рязанской высшей офицерской школы ночных экипажей авиации дальнего действия, пилотов похоронили на воинском участке кладбища в Моршанске.

К счастью, неравнодушные люди – краеведы-историки, поисковики, среди которых немало молодёжи, вновь и вновь обращаются к теме долга перед погибшими воинами и добиваются пересмотра устоявшихся взглядов, пусть и подтверждённых официальными бумагами. И точку в этой истории, разыгравшейся много лет назад у села Знаменка, смогли поставить ребята и педагоги из группы «Краеведы» МКОУ «Абрамовская ООШ» Таловского района Воронежской области.

Дело в том, что в Знаменке со времён войны находится братская могила советских лётчиков, хотя село не попадало под оккупацию и за него не велись бои. Школьники заинтересовались историей этого захоронения и попытались установить судьбы пятерых военных, имена которых увековечены на мемориальной плите. Опросив местных старожилов, ребята выяснили, что в июле 1944 года у Знаменки разгорелся воздушный бой между советским бомбардировщиком и несколькими немецкими истребителями. Наш самолет израсходовал все боеприпасы и, зажатый в «клещи», был прошит пулемётной очередью, загорелся и рухнул на землю.

Жительница села Лидия Михайловна Буравлева в годы войны была подростком и видела этот бой: «Я помню как сейчас тот день. Был жаркий полдень. Мы с девчатами и с женщинами постарше ворошили сено на колхозном лугу. Вдруг ус-



Церемония перезахоронения останков советских лётчиков в селе Знаменка. 1965 год.





Памятник на братской могиле в селе Знаменка. Мемориальная плита с именем Сергея Григорьевича Ширинкина.

лышали страшный гул. Я сначала подумала, что это гром, но светило солнце. Потом мы увидели в небе самолёт. Он летел очень низко. За ним тянулся густой чёрный дым. За селом самолёт упал. Мы все бросились бежать к тому месту. Бежали мы с луга, бежали другие люди из села. Я видела, как моя мама бежала по полю, крепко прижимая к груди мою годовалую сестрёнку. На большой площади были разбросаны части самолёта. Они горели, горела и рожь. Но никто на это не обращал внимания. Старики и женщины пытались вытащить из-под обломков лётчиков, тянули за лямки парашютов, которые так и не раскрылись. Лётчики были мертвы. Сколько их было, я уже не помню. Собрали останки в один ящик и похоронили на местном кладбище...».

После войны на могилу поставили обелиск с красной звездой. В День Победы здесь всегда проходил многолюдный митинг. А в 1965 году лётчиков перезахоронили в центре села. На плиту нанесли пять имён, среди которых младший лейтенант Сергей Ширинкин (на плите фамилия написана с ошибкой – Ширинин).

Добавим, что в 9-й том Книги Памяти Алтайского края Сергей Григорьевич Ширинкин внесён с указанием официального, но, как выясняется, неточного места захоронения – г.Моршанска. Искажено отчество: вместо Григорьевич написано Гаврилович. Ныне уточнённые сведения внесены в интернет-проект «Книга памяти Алтайского края».

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Увековечение памяти погибших при защите Отечества – непростой и кропотливый труд. И даже сейчас, в эпоху совершенно иных, нежели в 1940-х годах, информационных технологий и возможностей, есть понимание, что этот опыт до сих пор актуален. Помимо того, что десятки тысяч судеб советских воинов по-прежнему требуют уточнения, а порой и нового прочтения, есть и другой полезный урок: такая деятельность требует профессионального и комплексного подхода, внимательного и уважительного отношения, постоянного совершенствования инструментов документационной и полевой работы. И, конечно, бережного сохранения, поскольку само слово «увековечение» означает не что иное, как сохранить навечно, сделать незыблемым.

Фото предоставлены автором.

Место, где хочется жить

Немецкий национальный район отпраздновал своё 35-летие. Масштабное празднование этого события состоялось на центральной площади села Гальбштадт. Здесь собрались не только сотни жителей из всех сёл муниципалитета, но и многочисленные гости из краевой столицы и других регионов.



АВТОР

Юрий БАРСУКОВ, заведующий общественно-политическим отделом редакции газеты «Neue Zeit/Новое время»

ДОБРА И ПРОЦВЕТАНИЯ!

С добрыми пожеланиями к землякам и гостям района обратился глава муниципального округа Иван Гаас.

– За 35 лет мы не только сохранили уникальные традиции, но и уверенно идём вперёд. Строим и ремонтируем школы, открываем новые производственные объекты, укрепляем связи людей разных национальностей, – сказал Иван Вильгельмович. – Особая благодарность всем нашим жителям, и старожилам, и молодёжи, хозяйствующим субъектам и их руководителям. Благодаря вашему труду и инициативности, любви к родной земле район продолжает развиваться. Созданы условия для межнациональной дружбы и взаимопонимания, сохранения и популяризации традиционных духовно-нравственных ценностей. Пусть в нашем районе всегда царят мир и согласие. Всем нам добра и процветания!

Особые отношения связывают Немецкий национальный район с депутатом Государственной Думы Иваном Лоором. Он много раз приез-



Юбилей Немецкого национального района стал зрелищным и памятным событием как для гостей праздника, так и для его участников.



Во время церемонии открытия торжественного мероприятия.

жал с рабочими визитами в наш муниципалитет, не понаслышке знает о нуждах и проблемах местных жителей, а в решении многих актуальных для сельчан вопросов сам принимал активное участие как представитель Федерального парламента.

– Для меня как уроженца соседнего Каменского района здесь всё близкое и родное, – обратился к гостям праздника Иван Иванович. – Помню, как в 1991-м район восстановили в его исторических границах – уникальный случай для страны. Сейчас это 15 сёл, почти 15 тысяч жителей, крепкое хозяйство, этнокультурные школы, новые объекты. Локомотивом развития района является сельхозпереработка. И лидером здесь выступает компания «Брюкке», чья молочная и мясная продукция известна высочайшим качеством не только на Алтае. Рад, что удалось внести свою лепту – поддерживал издание книги по истории района, помогал с ремонтом ДК в Гришковке, асфальтированием дороги в Протасово и строительством новой школы в Орлово. С юбилеем, дорогие земляки!

ИСТОРИЯ ЛЮДЕЙ С ХАРАКТЕРОМ

Собравшиеся гости отмечали не только высокий уровень социально-экономического развития муниципалитета, но и активность самих жителей в решении важнейших вопросов местного значения. К примеру, только за последние пять лет в Немецком национальном районе реализовано 38 проектов местных инициатив, для сравнения: за предшествующую этому периоду пятилетку – всего шесть, что говорит о том, что на данный момент сложилось прочное взаимодействие между жителями, руководством района и депутатским корпусом.



Вокальный номер в исполнении Светланы Чебыкиной.

Заместитель председателя Правительства Алтайского края Юрий Абдуллаев с полным правом называет местных жителей своими земляками. Он вырос в селе Орлово, работал директором школы в Шумановке, возглавлял районный комитет по образованию.

– Немецкий район – это история людей с характером, которые приехали сюда в конце XIX-начале



Благодарственным письмом депутата Государственной Думы Ивана Лоора поощрён трудовой коллектив сельхозартели «Степной».



Настроение – праздничное!

XX века и основали в голой степи процветающие посёлки, которые по сей день являются примером благоустройства и рачительного подхода к самой «трудной» земле, – отметил в своём выступлении Юрий Геннадьевич.

Свои поздравления и добрые пожелания району-юбиляру адресовали главы Бурлинского района Сергей Давыденко, Табунского района Павел Литке, Азовского немецкого национального района Омской области Дмитрий Дизер.

В памятный для района день заслуженные награды получили представители различных сфер деятельности – сельского хозяйства и сельхозпереработки, образования и культуры, здравоохранения, спорта, а также сотрудники МЧС.

Многие из награждённых посвятили своей работе 20, 30 и более лет и внесли значительный вклад в развитие муниципалитета. Например, почётными грамотами Алтайского краевого Законодательного Собрания награждены старшая медицинская сестра поликлиники ЦРБ Наталья Полушина, учитель начальных классов Подсосновской школы Елена Кран, заведующий складом мельницы ООО «Брюкке» Сергей Снегов.

Почётные грамоты Правительства Алтайского края Юрий Абдуллаев вручил Татьяне Мумбер, начальнику отдела-главному бухгалтеру Управления социальной защиты населения по Немецкому национальному району, Виктору Герберу, индивидуальному предпринимателю, а также водителям автомобиля 77-й пожарно-спасательной части Александру Пылину и Алексею Цымбалу.

Под аплодисменты гостей праздника на сцену поднялись жители села Гальбштадт супруги Шлее. Их семья – ровесница Немецкого национального района. Ирина и Иван сочетались узами брака ровно 35 лет назад. Вот такое приятное совпадение.



Глава муниципального округа Иван Гаас наградил тружеников района.



Вокальный коллектив «Серебряный родник» из села Камыши – участник праздничной программы.

А в семье Михайличенко прямо в канун празднования юбилея района произошло радостное событие – родился сын Миша. Родители новорождённого, Наталья и Николай, также были приглашены на сцену для поздравлений и вручения памятного подарка. Миша будет расти в семье настоящего героя, защитника родины: его папа – действующий участник специальной военной операции, отмеченный государственными наградами.

БОГАТЫЙ КОЛОРИТ

Организаторы праздника приложили максимум усилий, чтобы в течение одного дня показать гостям праздника богатый национальный колорит Немецкого района.

Церемония открытия особо запомнилась зрелищным парадом сёл, отражающим специфику территории. В каждом из них – яркая самобытность. К примеру, Орлово – самое богатое в Немецком национальном районе по количеству памятников. Подсосново многократно становилось самым благоустроенным селом Алтайского края, а Протасово занимает ведущее место в регионе по числу многодетных семей.

На центральной площади разместилась «Аллея достижений». Центр немецкой культуры из каждого села представил тематические экспозиции, посвящённые юбилею, разные виды ремёсел, а также блюда традиционной кухни российских немцев.

Здесь же можно было прикоснуться и к истории. Межпоселенческий музей Немецкого национального района представил интересную экспозицию с предметами быта местных немцев середины прошлого века.



На сцене – хореографический коллектив «Сибирские узоры» (руководитель Кристина Фукс).



Красивые песни на немецком языке стали настоящим украшением юбилейного торжества.



Гости праздника охотно пробовали блюда немецкой кухни.



Рыбный презент из Бурлинского района.

Многолюдно было и в районном Доме культуры, где проходила выставка творческих работ жителей района и учащихся ДШИ им. А.П. Лымарева. Наши земляки всех возрастов в очередной раз приятно удивили своим многогранным мастерством, трудолюбием и безграничной фантазией.

Вечером на большой сцене выступили многочисленные творческие коллективы как Немецкого национального района, так и гости из Томска, Омска, Новосибирска. Звучали песни на немецком и русском языках, радовали своим мастерством участники хореографических ансамблей.

– Праздник получился ярким, колоритным, насыщенным. Безусловно, это событие войдет в летопись района, – поделились впечатлениями участники делегации из Новосибирской области. – Приятно видеть, как местные жители любят родной район и ценят достижения своих предков, которые огромным трудом создали прочную основу для жизни и развития этой территории. Особый респект сельчанам за сохранение национальных традиций российских немцев. Сегодня мы увидели целый пласт немецкой культуры – в песнях, танцах, в народном творчестве. Пусть все эти традиции продолжают жить и радовать ещё многие поколения жителей Немецкого национального района!

Фото автора.

Фрося из Ельцовки

/К 100-летию Заслуженной артистки РСФСР Екатерины Савиновой/

Артистическая натура Екатерины Савиновой отмечена ранним проявлением и осознанием своего жизненного предназначения, невероятной целеустремлённостью на пути к вершинам мастерства и преданным служением искусству, любовью зрителей и признанием критиков. Но всё это – и разносторонний талант, и трудолюбие, и профессиональные успехи – никак не защитили нашу героиню от тяжёлых жизненных испытаний и трагического финала.



АВТОР

Елена ОГНЕВА,
заместитель директора по научной работе Государственного музея истории литературы, искусства и культуры Алтая

Но обо всём по порядку.

Родиной Екатерины Савиновой является алтайское село Ельцовка Ельцовского района. На волне переселенческого движения, в 1906 году, на Алтай приехал выходец из Пензенской губернии Яков Фёдорович Савинов со своей семьёй – женой Евдокией и тремя детьми: старшим сыном Фёдором (1895 года рождения) и двумя дочерьми-погодками – Анной (1900) и Пелагеей (1901). Самому главе семейства на ту пору было чуть более 40 лет.

До отъезда в Сибирь Савиновы были дружны с семьёй Бурлаковых. Обосновавшись в Ельцовке, они убедили в переезде и своих бывших соседей. Главы семейств – оба Яковы – рядом построили новые дома. Они и поныне стоят в Ельцовке: дом Савиновых – на углу улиц имени Чапаева и Савиновой, а дом Бурлаковых – следующий по ул.Чапаева



Село Ельцовка – малая родина Заслуженной артистки РСФСР Екатерины Савиновой.



Кадр из фильма «Кубанские казаки» (реж. И. Пырьев). 1949г. Сергей Лукьянов в роли Гордея Ворона. Екатерина Савинова (в центре) в роли Любочки.



Кадр из фильма «Таинственная находка» (реж. Б. Бунеев). 1953г. Александр Сусин (пионервожатый Антон) и Екатерина Савинова (учительница Екатерина Сотникова).



Кадр из фильма «В один прекрасный день» (реж. М. Слуцкий). 1955г. Екатерина Савинова в роли дирижёра Екатерины Воропай.

(именно в нём сейчас находится Мемориальный музей киноактрисы Е.Ф. Савиновой).

Старший сын Фёдор Савинов женился в 18 лет на сверстнице из семьи ельцовских старожилов Матрёне Маркиной. Обвенчались молодые в 1914 году, а в 1915-м у них появился первенец – сын Александр. Но семейное счастье было недолгим, так как шла Первая мировая война, и Фёдора Яковлевича Савинова призвали в действующую армию. На фронте он получил ранение и был демобилизован.

Воссоединившись с семьёй, Фёдор Яковлевич занялся привычными крестьянскими делами. Радость в дом Савиновых приносили дети: в 1922 году родилась дочь Мария, в 1926 году – Екатерина, а в 1929 году на свет появился младший сын Николай. Они были трудолюбивой, дружной семьёй. Но что особо отличало их, так это любовь к музыке. Летними вечерами Савиновы (и взрослые, и дети) садились на крыльцо или возле костра (тогда ужин варили на улице на таганках) и пели так задушевно, что соседи заслушивались. Вместе со старшими пела и маленькая Катя. Уже в раннем возрасте у неё проявились артистические задатки, в четыре года она уже выходила на сцену и выступала перед односельчанами. В школе увлечение музыкой и театром обрело ещё большую силу. Екатерина была заводилой во многих школьных делах, активно участвовала в художественной самодеятельности, выступала на районных и краевых смотрах.

Когда настал момент выбора профессии, для Екатерины Савиновой он был очевиден: даже невзгоды военного времени не смогли остудить её пламенную мечту посвятить себя Искусству, да никто из одноклассников и односельчан и не сомневался, что Катя непременно должна стать и станет артисткой.

Однако осуществить мечту в военное время было почти невозможно. В 1944 году даже добраться из Ельцовки до Москвы было крайне сложно. К тому же ещё не все вузы возобновили свою работу, вернувшись из эвакуации. Мама отговаривала Екатерину, просила повременить с учёбой. Но девушка смогла получить направление в институт и разрешение на выезд. Билет у неё был только в один конец…

Первый год в Москве для Савиновой оказался очень трудным, с первого раза поступить в театральный вуз она не смогла. Но в Ельцовку не вернулась, готовилась испытать судьбу в следующем году.

В 1945 году во ВГИКе актёрский курс набирали выдающиеся педагоги Борис Бибиков и Ольга Пыжова. Именно они – истинные ревнители системы К.С. Станиславского – смогли разглядеть талант в девушке и взрастить замечательную актрису, которая по окончании ВГИКа получила диплом с отличием.

Дебютировала на большом экране Екатерина Савинова ещё будучи студенткой, в фильме Ивана Пырьева «Кубанские казаки» (1949г.), где она сыграла роль Любочки, подружки главной героини фильма Даши Шелест (Клара Лучко). Здесь впервые зрители увидели начинающую киноактрису с вокальным дарованием. Песни из фильма, в записи которых участвовала Савинова, «Ой, цветёт калина…», «Каким ты был, таким остался…» ушли с экрана в народ.

Фильм «Кубанские казаки» посмотрели 40 миллионов человек. Савинову стали узнавать на улицах. Она старалась этого не замечать и совершенно не думала о популярности. Всё, чего она хотела от жизни, – настоящей творческой работы.

К сожалению, в кинематографе тогда были не лучшие времена. В историю советского кино они вошли под названием «период малокартинья». В начале 1950-х объём выпуска кинофильмов в СССР упал до рекордно низкого уровня. Так, в год окончания Савиновой ВГИКа на экраны было выпущено всего 12 новых художественных фильмов, а в следующем 1951 году – только девять. В источниках эти цифры разнятся, однако это ничего особо не меняет в общей оценке состояния дел в кинематографе.



Кадр из фильма «Тень у пирса» (реж. М. Винярский). 1955г. Екатерина Савинова (Клава Шубина) и Виктор Кулаков в роли резидента.



Кадр из фильма «Косолапый друг» (реж. В. Сухобоков). 1959г. Екатерина Савинова (ассистентка дрессировщика Тамара) и Юрий Дедович (молодой дрессировщик Сергей Курихин).

Тем не менее Екатерина Савинова много снималась в ролях второго плана («Сельский врач» (1951г.), «Степные зори» (1953г.), «Чук и Гек» (1953г.) и других).

Первую главную роль она сыграла в фильме «Таинственная находка» (1953г.). В 1954 году на экраны страны вышел фильм с участием Савиновой «Большая семья» по роману Всеволода Кочетова «Журбины», посвящённому трём поколениям семьи потомственных мастеров-судостроителей. В 1955 году этот фильм стал лауреатом Международного кинофестиваля в Каннах в номинации «Лучший актёрский ансамбль» (первый фильм в истории Каннского кинофестиваля, где основной актёрский состав – 16 человек, включая Екатерину Савинову, получил отдельные призы в номинациях «Лучший актёр» и «Лучшая актриса»).





Кадр из фильма «Приходите завтра...» (реж. Е. Ташков). 1963г. Анатолий Папанов (скульптор Николай Васильевич), Екатерина Савинова (Фрося Бурлакова) и Антонина Максимова (Наташа).



Приз Всесоюзного кинофестиваля 1964 г.

В 1955 году на экраны вышел новый фильм с участием нашей землячки – шпионский детектив Одесской киностудии «Тень у пирса», где она сыграла роль официантки Клавы Шубиной, запутавшейся в сетях диверсантов. Это была первая и единственная отрицательная роль в кинокарьере Савиновой. Картина «Тень у пирса» имела большой успех у зрителей.

Внимание к киноактрисе поддержала и следующая картина «В один прекрасный день», где Савиновой была сыграна главная роль девушки-дирижёра Екатерины Воропай. А в 1956 году зрители увидели фильм режиссёра Надежды Кашеверовой «Медовый месяц» с участием популярных актёров Павла Кадочникова и Людмилы Касаткиной. В этой картине Екатерина Савинова сыграла запоминающуюся роль второго плана – секретаря комсомольской организации Зои.

Когда в институте имени Гнесиных появилась возможность получить второе высшее образование на вокальном отделении в форме вечернего обучения, Екатерина Савинова решила ею воспользоваться. Годы этой учёбы наполнили жизнь актрисы новым смыслом и ощущением счастья от того, что её вокальный дар получил развитие. К тому же профессиональное образование давало Екатерине Савиновой официальное право выступать на концертных площадках, записывать вокальные номера в кино, что и было сделано во время съёмок фильма «Приходите завтра...».

9 мая 1961 года студентка 6 курса Е.Ф. Савинова окончила курс обучения в Гнесинке с правом сдачи государственных экзаменов в течение двух лет. Несмотря на открывшиеся перспективы сольной карьеры, Савинова отказывалась от приглашений. Её сердце навсегда было отдано кино.

Впереди была работа над фильмом «Приходите завтра...», ставшим вершиной кинокарьеры Екатерины Савиновой. Сценаристом и режиссёром-постановщиком стал Евгений Ташков, с которым она училась на одном курсе во ВГИКе и за которого вышла замуж.

При написании сценария отдельные сцены и эпизоды Ташков брал из биографии жены и собственной жизни. Их судьбы были во многом похожи: оба родились в деревне (Ташков – в Волгоградской области), оба по зову сердца приехали учиться в Москву.

У руководства киностудии были сомнения, связанные с возрастом актрисы. Савиновой было тог-





Мемориальный музей Заслуженной артистки РСФСР Екатерины Фёдоровны Савиновой.

да 34 года, а играть она должна была 18-летнюю абитуриентку. Режиссёру настойчиво предлагали взять другую исполнительницу, но Ташков наотрез отказался.

Самой же Екатерине Савиновой было непросто найти ключ к образу Фроси Бурлаковой. Казалось бы, героиня фильма практически списана с самой актрисы. Но парадокс в том, что играть саму себя невозможно. Она долго придумывала образ Фроси, искала её особенные черты, походку, говор... И все эти труды принесли великолепный результат.

Кинолента «Приходите завтра...», по сути, автобиографическая, вышла на экраны в 1963 году. И зрители сразу же оценили образ Фроси Бурлаковой, а точнее – искромётный талант актрисы и её великолепный вокал, продемонстрированный в сложных музыкальных номерах её киногероини. Обаятельная и трогательная Фрося пришлась по душе и кинокритикам: в 1964 году на Всесоюзном кинофестивале в Ленинграде Е.Ф. Савинова получила Приз за лучшую женскую роль.

И в том же 1964 году актриса приняла участие в съёмках фильма Константина Воинова по пьесам Н.А. Островского «Женитьба Бальзаминова». Роль Матрёны в исполнении Савиновой стала наглядным примером того, как талантом характерного актёра второстепенный персонаж картины может стать настоящим его украшением.

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 29 ноября 1965 года Екатерине Савиновой было присвоено почётное звание Заслуженной артистки РСФСР.

Вторая половина 1960-х гг. стала в жизни Екатерины Фёдоровны периодом спада творческой работы. Из-за болезни она не могла участвовать в постановочно сложных проектах, так как ей приходилось проходить длительные курсы лечения. Отрадой для неё были выступления в концертных программах, где она могла продемонстрировать публике свой талант рассказчика и удивительный голос.

Однако этого было для актрисы очень мало, потому невыносимо тягостно и привело к решению уйти из жизни. Трагедия случилась на железнодорожной станции Новосибирск-Западный 25 апреля 1970 года.

Жизнь Е.Ф. Савиновой оборвалась в 43 года. Прожив так немного, она смогла оставить добрый след в душах миллионов кинозрителей, которые и поныне помнят эту талантливую актрису и с удовольствием смотрят фильмы с её участием.

26 декабря 2011 года в день 85-летия Е.Ф. Савиновой на её малой родине, в селе Ельцовка, был открыт Мемориальный музей (филиал Государственного музея истории литературы, искусства и культуры Алтая).

Появление музея киноактрисы – это залог долгой народной памяти о достойном и талантливом человеке. Он утверждает значимую для новых поколений мысль о необходимости поиска своего предназначения в жизни, о вере в свои силы и свой талант, о важности следовать призванию и быть преданным избранному делу.

Фото предоставлены Государственным музеем истории литературы, искусства и культуры Алтая.

Стенд Алтайского края на Российской агропромышленной выставке «Золотая осень 2026»













Фото https://altairegion22.ru